

PEOPLE

PERSPECTIVES

REDINGTON HR NEWSLETTER



EDITÖRÜN KÖŞESİ'NDEN

Sevgili Redingtonlular,

Hepinize Mutlu Yıllar dilerim!

Hem işletmeler hem de toplumlar için dönüştürücü olması beklenen 2025 yılına adım atarken önümüzdeki sonsuz fırsatlar hakkında iyimserlikle doluyum. Dönüşüm sadece yeniliği benimsemek veya hedeflere ulaşmakla ilgili değildir; birlikte büyüme, farklılıklarımızı benimseme ve onları güce dönüştürme şeklimizle ilgilidir.

Bu çeyrekte, People Perspectives bültenimiz, toplu olarak dönüşümü şekillendiren Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik (ÇEK) gücüne odaklanıyor. Redington'da, ilerlemenin gerçek ölçüsünün, her bireyin gerçek benliğini işe getirmesini ne derece sağladığımızla bağlantılı olduğuna her zaman inandık.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik (ÇEK) değerlerini düşündüğümde aklıma bir orkestra geliyor. Her enstrümanın aynı notayı çaldığını hayal edin; derinlik, duygu ve uyum eksik kalırdı. İşyerimiz tam da "çeşitliliğin gücümüz" "kapsayıcılığın ritmimiz" ve "eşitliğin yol gösterici ilkemiz" olduğu o orkestradır. Her ses, ne kadar benzersiz olursa olsun, Redington'ı ileriye taşıyan senfoninin yaratılmasına katkıda bulunur.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik (ÇEK) yaklaşımımız, şirket politikaları ve kontrol listelerinin ötesine geçer; kişiye özel fırsatlar ve eşit büyüme olanağı sağlayarak her bireyin gerçek potansiyelini açığa çıkarmakla doğrudan bağlantılıdır. Başarının her türüsünü kutlamakla ilgilidir; ister çığır açan bir proje oluşturmak olsun, ister yeni bir ebeveyn olarak iş ve yaşam arasında denge kurmak olsun, ister yeni bir beceride ustalaşmak olsun.



Soumitra Kumar Das
Küresel İK Sorumlusu,
Redington

Bu sayıda, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik (ÇEK) değerlerinin işyeri kültürümüzü nasıl olumlu yönde dönüştürdüğüne dair ilham verici hikayeler okuyacak ve kapsayıcılığı kendi yöntemleriyle savunan meslektaşlarınızdan bilgi alacaksınız. Bu hikayelerde, çeşitliliği teşvik etmenin yalnızca liderlerin veya İK'nın sorumluluğu olmadığını, her birimizin etkileşimlerimizde, fikirlerimizde ve girişimlerimizde somutlaştırabileceğimiz bir kavram olduğunu fark edeceksiniz.

Her birimiz, ister kapsayıcı bir ekip ortamı yaratmak, ister eşitlikçi uygulamaları savunmak veya sadece bir meslektaşınızın hikayesini empatiyle dinlemek olsun, değişim için bir katalizör olma gücüne sahibiz. **Sesiniz önemlidir ve eylemlerinizi, farkında bile olmadığınız şekillerde işletme genelinde dalga dalga yayılır.**

Önümüzdeki yıla baktığımızda, bu yolculuğun bir parçası olmanız konusunda sizi yüreklendirmek istiyorum. Ne kadar küçük görünürse görünsün, çevrenizde yaratabileceğiniz etkiyi düşünün. Birlikte, herkesin değerli, güçlü ve gelişme yönünde ilham almış hissettiği bir iş yeri inşa etmeye devam edelim.

"Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık", sadece üstün değerler olarak önceliğimiz değil, aynı zamanda başarılı ve saygın bir şirket olarak varoluşumuzun olmazsa olmazıdır.



EŞİTLİK, herkesin bir çift ayakkabıya sahip olmasıdır.



ÇEŞİTLİLİK, herkesin ayağına uygun bir çift ayakkabıya sahip olmasıdır.



HAKKANİYET, herkesin ayağına uygun bir çift ayakkabıya sahip olmasıdır.



AİDİYET yargılanma korkusu olmadan herkesin istediği ayakkabıyı giymesidir.



KABUL, hepimizin farklı türde ayakkabı giydiğini anlamaktır.



KAPSAYICILIK, herkesle aynı ayakkabılara sahip olmaktır.

GRUP CEO'SUNDAN MESAJ

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığın (ÇEK) Redington'un Temellerini Şekillendirmesi ve Güçlendirmesi

Değerli Ekibimiz,

Sürdürülebilir, saygın, çok uluslu bir şirket inşa ederken, Redington'un hizmet verdiğimiz toplulukların ve iş birliği yaptığımız marka ortaklarının çeşitliliği yansıtması büyük önem taşıyor. Redington olarak, gelişmekte olan 40 farklı pazarda faaliyet gösteriyor, yerel iş ortaklarıyla çalışıyor ve Kuzey Amerika, Avrupa ve Asya merkezli 450'den fazla marka ile iş birliği yapıyoruz. Bu çerçevede, düşünce yapımızda, yaklaşımımızda ve etkileşimlerimizde çeşitliliğe ihtiyacımız var.

Çalışanlarımızın kendilerini değerli, saygı duyulan ve güçlü hissettikleri bir iş ortamı yaratmaya kararlıyız, çünkü bunun, başarımızın temel taşlarından biri olduğunu biliyoruz. Bu hedefe ulaşmak için, işimizin tüm yönlerine Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığı (ÇEK) getiren kapsamlı bir yaklaşım benimsemek istiyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) Redington için Ne Anlam Taşıyor?

Redington'da Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK), eylemlerimizi ve kararlarımızı yönlendiren temel bir değerdir. Farklı bakış açılarını ve deneyimleri tanımanın çalışma ortamımızı zenginleştirdiğine ve kolektif başarımızı artırdığına inanıyoruz. Çeşitliliği olan bir ekip, daha iyi kararlar alınmasını ve güçlü sonuçlar elde edilmesini sağlar, grup düşüncesinin (groupthink) ve bunun getirdiği risklerin önüne geçer. Çeşitlilik; cinsiyet, milliyet, ırk ve daha birçok alanda kapsayıcılığı



VS Hariharan
Grup CEO, Redington

Eşitlik, ekibimizin her bir üyesine fırsat eşitliği sağlamak ve ekibimizin en iyi çalışmalarını ortaya koyarak gelişmelerine olanak tanımak anlamına gelir. Bu, herkesin kendini ait ve desteklenmiş hissettiği bir iş yeri ortamı oluşturmakla ilgilidir.

Redington'u daha kapsayıcı bir iş ortamı haline getirmek için somut adımlar atmaya kararlıyız. Bu kapsamda, çalışanlarımızın kapsayıcı bir ortam yaratmak için gerekli bilgi ve araçlara sahip olmalarını sağlamak amacıyla Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) eğitimleri düzenleyeceğiz. Adil ve eşit işe alım süreçlerini hayata geçirerek farklı yetenekleri organizasyonumuza çekeceğiz. Ayrıca, benzer deneyimleri paylaşan çalışanlarımızın birbirleriyle bağlantı kurmasını ve birlikte olumlu bir etki yaratmasını destekleyeceğiz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık değerlerini önceliklendirmek, Redington'un uzun vadeli başarısının anahtarıdır ve zamanla iş yapma biçimimize ve düşünce yapımıza tamamen yerleşmelidir. Çeşitli ve kapsayıcı bir iş gücü; yeniliği, yaratıcılığı ve büyümeyi teşvik eder.

Redington'a olan bağlılığınız için sizlere teşekkür ederim. Bu sayede hep birlikte, herkesin değer gördüğü, saygı duyulduğu ve tam potansiyelini gerçekleştirmeye teşvik edildiği bir iş yeri inşa ediyoruz.



LİDERLİK GÜNLÜKLERİ

Bizi 1'leştiren Benzersizliklerimiz: Çeşitliliği Kutlamak



Günişgi Geçgil

Genel Müdür Yardımcısı
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
Konseyi Başkanı
Arena Türkiye

İnsanların, bilgilerin ve cihazların birbirine çok hızlı ve sürekli bağlı olduğu, hiper-bağlantılı dünyada, çeşitlilik bir engel değil, bir güç kaynağıdır. Redington olarak, bu basit ama güçlü gerçeğin farkındayız: "Bizi 1'leştiren Benzersizliklerimiz." Hepimizi özel kılan şeyleri kutlarken, aynı zamanda ortak noktalarımızı bulup birlikte olağanüstü başarılarla imza atıyoruz. Çalışanlarımızın eşsiz yeteneklerini ortaya çıkarmalarını destekleyip önlerindeki engelleri kaldırarak, gerçekten kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya tutkuyla bağlıyız.

Neden Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Önemlidir?

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık bizim için sadece bir strateji değil; herkesin değer gördüğü, saygı duyulduğu ve özgürce kendisi olabildiği bir iş yeri oluşturmanın anahtarıdır. Her birimizi farklı kılan yönleri benimsediğimizde, harika sonuçlar elde ederiz. Ekipler daha iyi iş birliği yapar, fikirler daha özgürce akar ve herkes en iyi performansını sergileme olanağı bulur.

İşte size bir kanıt: Araştırmalar, çeşitliliğe önem veren şirketlerin **%19 daha yenilikçi** olduğunu, **rakiplerinden %35 daha yüksek performans sergilediğini** ve çalışanlar kendilerini dahil ve desteklenmiş hissettiğinde **işten ayrılma riskinde %50 azalma** olduğunu göstermektedir. Farklı uzmanlık alanlarına, deneyimlere, kültürlere sahip insanları bir araya getirdiğimizde, yeni fikirlere, daha iyi karar alma süreçlerine ve daha akıllıca problem çözme yöntemlerine kapı açıyoruz—bireysel olarak başaramayacağımız şeyleri kolektif olarak gerçekleştiriyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, istatistiksel verilerden çok daha fazlasıdır. Güven, aidiyet ve iş birliği kültürü yaratmakla ilgilidir. Duyulduğunuz ve takdir edildiğinizi

hissettiğinizde, doğal olarak daha fazla bağlılık hissedersiniz ve bu pozitif enerji tüm ekibe yayılır. Hep birlikte, herkesin geliştiği, büyüdüğü ve daha büyük bir oluşumun parçası olmaktan gurur duyduğu bir iş yeri inşa ediyoruz. Sonuçta, hepimizin parçası olmak isteyeceği bir çalışma ortamı bu değil mi?

Ayrıca, çeşitliliği olan iş gücü, farklı paydaşların ihtiyaçlarını ve beklentilerini daha iyi kavrar, bu da daha güçlü ilişkiler, artan pazar payı ve genel iş büyümesi anlamına gelir. Çalışanların değer ve saygı gördüğü bir ortamda, motivasyon ve verimlilik artar. Çeşitliliğin olduğu yerde, daha iyi adaptasyon yeteneği ve iş dünyasının karmaşıklıklarına daha iyi yanıt veren ekipler vardır. Dahası, günümüz dünyasında "Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık" değerlerini iş süreçlerine entegre eden kuruluşlar, tüm paydaşları arasında güven inşa ederek en iyi yetenekleri ve yatırımcıları kendine çeker. İş yerinin ötesinde, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık değerleri, empati ve anlayışı teşvik ederek hayatları ve toplulukları zenginleştirir.

Neden Hepimizin Bir Rolü Var?

Çeşitli ve kapsayıcı bir iş yeri inşa etmek, bunun ortak bir sorumluluk olduğunu anlamakla başlar. Pozisyonu ne olursa olsun, her çalışan, herkesin saygı gördüğü, değer verildiği ve sesinin duyulduğu bir aidiyet kültürünü desteklemede rol oynar.

Liderler, eylemleri ve öncelikleriyle bu temeli oluşturur. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı gerçekten benimsediklerinde, güven ortamı yaratırlar ve çalışanları fikirlerini ve görüşlerini açıkça paylaşmaya teşvik ederler.

Ancak bu çaba yalnızca liderlerle sınırlı değildir. Gerçek kapsayıcılık, bireylerin günlük eylemleriyle hayat bulur—dinleyerek,

öğrenerek ve birbirimize destek olarak... Hep birlikte, herkesin kendini ait hissettiği ve tam potansiyelini ortaya koyabildiği bir çalışma ortamı yaratabiliriz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Matrisi – Proaktif Adımlar

Kapsayıcılığı genişletmek için harekete geçmek gerekir. İş yerinde herkesin kendini gönülden ait hissetmesini sağlamak için atabileceğimiz bazı proaktif adımlar şunlardır:

Çeşitlilik Kararlara farklı bakış açılarını dahil edin. Bireysel farklılıklara (deneyim, cinsiyet, yaş, köken vb.) saygı duyun.

Eşitlik Herkesin fırsatlara ve kaynaklara eşit erişimini sağlayın. Adaletsiz uygulamalara ve önyargılara karşı durun ve bunları düzeltin.

Kapsayıcılık : İnsanların kendilerini fark edilmiş ve değerli hissetmesini sağlayın. Her türlü iletişimde kapsayıcı bir dil kullanın.

Aidiyet İnsanları kendileri olmaya teşvik edin. Empati, açıklık ve karşılıklı saygı ile güven ortamı oluşturun.

Bunlar, herkesin kendini gönülden ait hissettiği bir kültür inşa etmenin önemli yapı taşlarıdır.

Sürekli Bir Yolculuk

Amaç sadece bir Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık çerçevesi oluşturmak değil, bu değerleri her gün yaşatmak ve hissettirmektir. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık değerleri bir varış noktası değil, devam eden bir yolculuktur ve taahhütlerimizin sürekliliğini gerektirir. Küçük de olsa atılan her adım, bizi, herkesin gelişebileceği gerçekten kapsayıcı bir iş yerine daha da yaklaştırır.

Yeni Başlayanlar için Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık üzerine Eğitim Başlatıyoruz

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık değerlerinin ilk günden itibaren şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olmasını sağlamak için tüm yeni başlayan çalışanlarımıza yönelik bir eğitim programı başlatıyoruz. Bu program çalışanlarımıza aşağıdaki değerleri kazandırmayı amaçlamaktadır:

- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık değerlerinin önemini anlamak ve olumlu bir iş yeri ortamı yaratmadaki rolünü keşfetmek.
- Bilinçsiz önyargıları tanımak ve bunlarla nasıl mücadele edileceğini öğrenmek.
- Kapsayıcı iletişim becerileri geliştirmek.
- Daha kapsayıcı ve saygılı bir iş yeri ortamı oluşturmanın aktif savunucuları olmak.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık değerlerini benimseyerek sadece daha güçlü bir organizasyon oluşturmakla kalmıyoruz, aynı zamanda toplumsal düzeyde de olumlu bir etki yaratmayı hedefliyoruz. Benzersiz yönlerimizle birleştiğimizde ve farklılıklarımızı kucakladığımızda, bizi birleştiren değerleri güçlendiriyor ve daha kapsayıcı, eşit bir toplum inşa etmek için birlikte çalışıyoruz.



OUR DEI VISION

VOICES FROM THE COUNCIL



Cem Borhan

REDINGTON TURKEY

"At Redington, the richness of our diverse cultural backgrounds creates an environment where different perspectives drive growth and innovation."



Mine Gunes

REDINGTON TURKEY

"I believe Diversity, Equity, and Inclusivity are not just important values but also key advantages. At Redington, I would make sure DEI is part of everything we do—starting with hiring and keeping talent, to developing leaders and working with customers."



Krishna Priya

INDIA

"At Redington, by embracing diversity in all its forms, we can create an environment where every individual feels valued and empowered to contribute their best. And among the pillars of DEI, I believe "inclusivity" is more than just a value, it forms the core of every successful team, playing a crucial role in bringing their efforts together. Ultimately an organisation is also built on the collective contribution of its teams and it's the driving force behind our innovation and growth."



Priyanka Sasidharan

MEA

"At Redington, we integrate DEI into our Core Values, Policies, and Daily Operations by seeing long-term success in innovation, employee satisfaction and giving the best business performance!"



Sujata

INDIA

"We envision shaping diversity, equity, and inclusivity by fostering a culture where every voice is valued, every individual has equal opportunities to thrive, and our collective differences drive innovation and success."



Rakesh K

PROCONNECT

"At Redington, we are cocreating the world of new possibilities to empower self-expression and effectiveness."



Jigyasa Nagpal

MEA

"At Redington, Diversity fosters creativity and enhances interpersonal relationships by bringing together different cultures and social norms, teaching adaptability and communication."



Rawad Ayash

MEA

"At Redington, we believe that embracing diversity unlocks innovation and strengthens our ability to succeed together."



Kousalya Ramachandran

PROCONNECT

"At Redington, creating a culture of inclusion means celebrating the things that make us different and finding strength in them."



Balaji K

REDSERV

"At Redington, DEI initiatives are aligned with our core values, in building a strong work culture that promotes transparency and accountability".

FARKINDA OLARAK KAPSAYICILIĞI TEŞVİK ETMEK



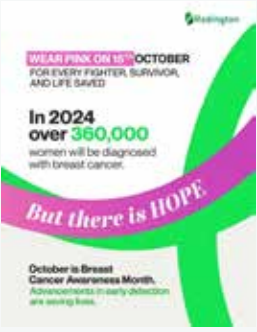
Küresel Sağlık Taahhüdü

Redington'da Meme Kanseri Farkındalık Ayı

Bu Ekim ayında, Redington olarak küresel çapta Meme Kanseri Farkındalık Ayı'nı desteklemek için bir araya geldik. Pink Day (Pembe Gün) etkinliğimizde ekiplerimiz, bu önemli konuya dikkat çekmek ve farkındalık yaratmak için birleşti.

Ayrıca, kadınlara yönelik özel bir web semineri düzenleyerek meme kanseri tespiti, önlenme ve tedavisi hakkında bilinçlendirme yaptık. Bu etkinlikle topluluğumuza bilgi ve destek sağlayarak daha sağlıklı bir gelecek için farkındalık oluşturmaya amaçladık.

Hep birlikte farkındalığı artırıyor ve daha sağlıklı bir gelecek için sesimizi yükseltiyoruz!



İŞ ÖTESİNDE YAŞAM: ÇALIŞANLARIMIZIN HİKAYESİ!



► REDINGTON TURKEY

Hazal Akkarpat'ın Gyrokinesis® ile Dönüştürücü Yolculuğu

Şifa ve Bağlantı Yolunu Keşfedelim

Hazal Akkarpat'ın Gyrokinesis® ile yolculuğu, bir arkadaşının kendisini bu benzersiz egzersiz sistemiyle tanıştırmasıyla başladı. Uzun süredir devam eden omuz rahatsızlığına çözüm arayan Hazal, Gyrokinesis'in yaratıcısı Juliu Horvath'ın kendi iyileşme süreciyle geliştirdiği bu yöntemi denemeye karar verdi.

Gyrokinesis, omurga sağlığı, esnekliği, eklem stabilitesi, çeviklik ve içsel gücü geliştiren bütünsel bir hareket yöntemidir. Akışkan ve bilinçli hareketlerle vücudu özgürleştirir ve iyileşmeyi destekler.



Yetkin eğitmenlerin rehberliğinde, Hazal sadece omzunda değil, tüm bedeninde, zihninde ve ruhunda inanılmaz iyileşmeler yaşadı. Başlangıçta omzu için hedeflenen egzersizler, zamanla tüm varlığında yankı buldu—ayak parmaklarından kalbine kadar. Bu bütünsel dönüşüm, yalnızca fiziksel sağlığını değil, duruşunu, dengesini ve hayata bakış açısını da değiştirdi. Böylece kendini daha iyi tanımaya başladı ve çeşitliliğe olan bakış açısı daha da derinleşti.

Hazal, Gyrokinesis'i daha derinlemesine keşfettikçe, başkalarıyla daha anlamlı bağlar kurduğunu ve bu pratiği her yerde özgürce uygulayabilmenin keyfini çıkardığını fark etti. Bu tekniğin küresel yaygınlığı ve kapsayıcılığı, kendisini daha büyük bir topluluğun parçası gibi hissettirdi ve onun faydalarını başkalarına da aktarma isteğini tetikledi.

Bu tutku, onu öğrencilikten eğitmenliğe taşıdı. Öğretmen olma yolculuğu, Hazal'a öz

motivasyon, disiplin ve özgüven kazandırdı. Başkalarına Gyrokinesis'i öğretmek, onun için son derece tatmin edici bir deneyim oldu ve her bireyin bu uygulamadan farklı şekillerde faydalandığını görmek ona büyük bir ilham verdi.

İlk dersini eğitmen olarak verdiği günü hatırlayan Hazal, duygularını şu sözlerle ifade ediyor: "Kalbimde yıldızlar parlıyor gibi hissettim."

İnsanları bu özel sistemle tanıştırmak ve yaşamlarına kattığı olumlu etkileri görmek, onun için sürekli bir ilham kaynağı olmaya devam ediyor.

Hazal, herkesi en az bir kez Gyrokinesis'i denemeye teşvik ediyor. Onun da dediği gibi: "Herkes Gyrokinesis'i farklı deneyimliyor ve bu benzersiz yolculuklarının bir parçası olmak gerçekten çok özel."

► REDSERV

Başarıya Giden Yolda İlerleme!

4. yarı maratonumu 2 saat 30 dakikanın altında tamamladığımı paylaşmaktan büyük heyecan duyuyorum! Bu başarı, yalnızca bitiş çizgisini geçmekten ibaret değil—aynı zamanda saatlerce harcanan sınırsız özveri, odaklanma ve disiplinin bir sonucudur. Bu süreç, bana, istikrar ve azmin somut sonuçlara ulaştırdığını bir kez daha hatırlattı.

Bu yolculuğun sadece fiziksel dayanıklılığımı artırmakla kalmayıp, aynı zamanda zihinsel direncimi de güçlendirmesi benim için en büyük ödüllerden biri oldu. Düzenli antrenman yapma kararlılığı hem hedef koymanın hem de zorlukların üstesinden gelmenin önemini öğretti. Konfor alanından çıkmayı öğrenmek

hem özel hayatım hem de işimle ilgili çok değerli dersler çıkarmamı sağladı.

Bu süreçte bana rehberlik eden ve destek olan Sayın Balaji, Sayın Kiruba ve Sayın Srinathan'a sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Onların teşviki ve yönlendirmesi, beni motive eden en büyük etkenlerden biri oldu.



— Akash Raj SK

UFKUMUZU GENİŞLETELİM



ARENA TÜRKİYE

Arena'nın Teknoloji Yolculuğunda Yeni Bir Dönem

Arena Ar-Ge Merkezi Başvurusu Onaylandı!

Arena, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan AR-GE Merkezi onayı alarak önemli bir dönüm noktasına ulaştı. Bu adım, Arena'nın yapay zeka (AI), Önemli Büyük Dil Modelleri (LLM) ve Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) alanlarında kendi uzmanları tarafından geliştirilen yenilikçi çalışmalar konusundaki kararlılığını pekiştiriyor. Yeni Ar-Ge Merkezi, ulusal ve uluslararası projelere öncülük ederek teknoloji ekosistemine katkıda bulunacak ve çığır açan fikirlerin hayata geçirildiği bir merkez haline gelecek.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERCEK ALTINDA: HER ŞEY DAHA YEŞİL BİR GELECEK İÇİN



REDSERV

Esneklik ve Sürdürülebilirlik Bir Arada: Cuma Günleri Uzaktan Çalışma Modeli Yaygınlaşıyor

Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımız doğrultusunda, Guindy ofisimizde başlattığımız Evden Çalışma (WFH) girişimi sayesinde karbon emisyonlarını azaltırken çalışanlarımıza daha fazla esneklik sunduk.

Bu başarının ardından, inşaat ve ulaşım kaynaklı karbon ayak izimizi daha da azaltmak

adına Perungalathur ofisimizde de cuma günleri evden çalışma uygulamasını başlatıyoruz.

Bu adım, daha yeşil bir gelecek vizyonumuzla örtüşüyor ve daha sağlıklı bir iş-yaşam dengesi sağlamayı amaçlıyor.

Küçük değişiklikler büyük farklar yaratır—hep birlikte sürdürülebilir bir dünya için katkıda bulunmaya devam edelim!

GELİŞİMİ HIZLANDIRMAK: ÖĞRENME VE GELİŞİM İÇGÖRÜLERİ



► REDINGTON ORTADOĞU VE AFRİKA

Liderliği Bölgesel Düzeyde Güçlendirmek

Dubai, Mısır, Nijerya, Riyad ve Katar'da düzenlenen **Yönetisel Etkinlik Eğitimleri** başarıyla tamamlandı! 247 yönetici, **İnsan Yönetimi, Performans ve Uyum** konularına odaklanan dokuz kapsamlı eğitim oturumu ile liderlik yetkinliklerini güçlendirdi.

Bu girişim, Redington'un liderlik konusundaki kararlılığını bir kez daha kanıtladı.



Redington BAE'de Güçlü Bağlar Kurmak

Son takım çalışması etkinliğimiz, Takım Uyumunu Artırma, Çatışma Yönetimi, Etkili İletişim ve Güven İnşa Etme konularına odaklandı.

25'ten fazla katılımcının yer aldığı bu etkinlik, iş birliği ve gelişimle dolu bir gün geçirerek ekip ruhunun gücünü pekiştirdi.

Redington İnsan Mükemmellik Eğitim Programı

Küresel İnsan Kaynakları Yöneticimiz (CHRO) Sayın **Soumitra Kumar Das** liderliğinde, 25'ten fazla katılımcıyla İnsan Mükemmeliyeti Eğitim Programını gerçekleştirdik! Bu programda, Bireysel ve Ekip Yönetimi, Liderlik Gelişimi ve Johari Penceresi Modeli ile Farkındalık ve Takım Dinamikleri gibi konular ele alındı.

Bu ilham verici yolculuk için Soumitra'ya teşekkür ederiz!



► REDINGTON TÜRKİYE

Redington Akademi

Redington Akademi artık müşterilerimize ve iş ortaklarımıza açık! Geçtiğimiz ay boyunca altı uzman teknik eğitim oturumu düzenleyerek iş ortaklarımıza değerli bilgi ve beceriler kazandırdık.



► REDINGTON HİNDİSTAN

Mastering Kurumsal

Mastering Kurumsal İletişim Becerilerini Güçlendirmek için British Council ile İş Birliği Çalışanlarımız, kurumsal iletişim, paydaş yönetimi ve sunum becerileri konusunda eğitim aldı. Bu eğitim, British Council Education Pvt. Ltd.'den Sayın Hemaji tarafından verildi.



Teknoloji Yetkinliklerini Artırmak: TECKSTACK Eğitimi

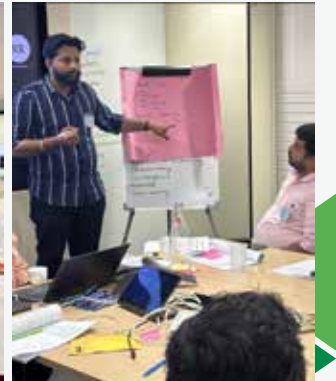
Kurumsal merkezimizde 62 çalışanın katılımıyla, Güvenlik ve Ağ Teknolojileri üzerine kapsamlı bir Techstack eğitimi gerçekleştirildi.

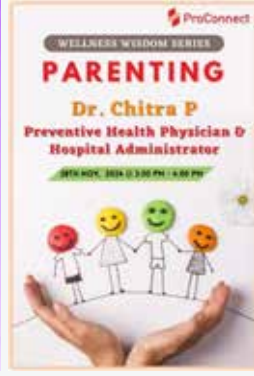
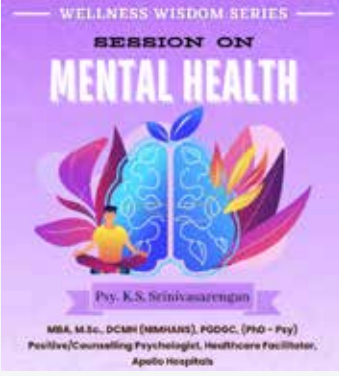


► PROCONNECT HİNDİSTAN

Büyüme Destekleme: Beceri Geliştirme ve Sağlık Eğitim Programları

Yetenek, refah ve verimliliği artırmak için çeşitli eğitim programları yürüttük. Başlıca eğitim programları arasında İK Stratejisi, Yönetimsel ve Kişisel Etkinlik, Operasyonel Mükemmellik (5S), FosTac Eğitimi ve Yeni Katılanların Oryantasyonu yer aldı. Duygusal Zekâ, Zihinsel Dayanıklılık ve Ebeveynlik Atölyeleri gibi sağlık girişimleri iş-yaşam dengesini destekledi.





Siber Güvenlik, Acil Durum Müdahalesi, Yangın Güvenliği ve ISO Standartları Eğitimi ile sağlık, güvenlik ve uyum vurgulandı. Geri Bildirim ve Şikâyet SOP Eğitimi gibi müşteri odaklı oturumlar hizmet anlayışını daha da güçlendirdi.

► REDSERV

Öğrenme ve Gelişimle Büyümeyi Destekleme

Özel teknik ve sosyal becerilere yönelik eğitimlerle şirket içinde yetenekleri beslemekten heyecan duyuyoruz. Yönetici Mükemmelliği, Kampüsten Kurumsala ve Ekip Oluşturma gibi programlar, kuruluşumuzun benzersiz ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmaktadır.

Eğitim modüllerini hedeflerimizle uyumlu hale getirerek, çalışanları teknik güçlüklerle başa çıkmaları ve liderlik görevlerinde başarılı olmaları için desteklemeyi amaçlıyoruz. Birlikte, kişisel ve profesyonel gelişimi yönlendirelim!



TOPLULUKLARI GÜÇLENDİRİYORUZ: KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUĞA ODAKLANIYORUZ



► REDINGTON INDIA

ArtShala: Yaratıcılığa ve Sağlığa İlham Veriyor

ArtShala'nın "Bir Okulu Boya" girişimi, Mumbai ve Pune'daki okul duvarlarında canlı, çocuk dostu sanat eserleri oluşturulmasını sağladı. Pune'da öğrenciler ayrıca uygulamalı bir oturum ile ilk yardım müdahalesini ana hatlarıyla öğrendiler. Program, Mumbai'de öğrenciler arasında sağlık, ekip çalışması ve topluluk ruhunu teşvik eden bir Spor Günü ile sona erdi.



► REDINGTON TÜRKİYE

E-Atıkla Tek Amaç

"E-Atıkla Tek Amaç" girişimimizin bir parçası olarak, sürdürülebilirliği teşvik etmek ve fark yaratmak amacıyla bir e-atık toplama kampanyası başlattık.

Ofislerimize eski bilgisayarlar, klavyeler, yazıcılar, kullanılmayan telefonlar, şarj cihazları, küçük ev aletleri ve diğer elektronik cihazlar için özel toplama kutuları yerleştirildi.

Toplanan e-atıklar, afet bölgelerindeki Teknoloji Eğitim Sınıflarını desteklemek için geri dönüştürülerek, eğitim boşluklarını kapatmaya ve toplulukları güçlendirmeye yardımcı olacak. Birlikte, e-atıkları daha iyi bir gelecek için fırsatlara dönüştürelim!



► REDINGTON ORTADOĞU VE AFRIKA

Kenya, Uganda ve Tanzania'da Yüzleri Güldürmek

Redington'da, işin ötesinde olumlu bir etki yaratmaya inanıyoruz. Ekiplerimiz Kenya, Uganda ve Tanzania'daki yetimhaneleri ziyaret ederek çocuklarla vakit geçirdi ve çocukların ihtiyaçlarını giderdi.

Kenya: Nairobi Çocuk Kurtarma Merkezi'nde genç kalplerle gönül bağı kurduk ve temel malzemeler sağladık

Uganda: Jajja Flora Mutlu Çocuklar Evi'nde 45 çocuğun bakımına yardımcı olmak üzere yiyecek, ev eşyaları ve tuvalet malzemesi bağışı yaptık.

Tanzania: Shalom Yetimhane Merkezi'nde, oyuncak, giysi, yiyecek ve bebek bezi bağışlarında bulunarak 75 çocuğumuzu sevindirdik.

Birlikte, bu topluluklara umut ve mutluluk getirmeyi amaçlıyoruz.



► REDSERV

Yetenek Geliştirme Projesi Başlatıldı

Redington Vakfı, Chennai'deki Shrimathi Devkunvar Nanalal Bhatt Vaishnav Kadın Koleji'nde Yetenek Geliştirme Projesini başlattı. CSR misyonumuzla uyumlu olan bu program, özellikle 18-35 yaş aralığındaki olağandışı geçmiş ve altyapıya sahip kadınları, daha parlak kariyer olanaklarına yönelik olarak NSDC sertifikalı eğitimle güçlendiriyor.



KURUMSAL EĞLENCE: ÇALIŞAN KATILIMI VE SAĞLIK FAALİYETLERİ!



► REDINGTON ORTADOĞU VE AFRIKA

Redington MEA, Kuveyt ve Nairobi Maratonlarında Parlıyor

Redington MEA'da, Kuveyt ve Nairobi Maratonlarına katılımımızla gösterildiği gibi, sağlık, zindelik ve takım ruhunu teşvik etmekten gurur duyuyoruz.

Kuveyt'te 14 çalışanımız bu zorluğa coşkuyla katılırken, Nairobi'de yaklaşık 50 ekip üyesi manzaralı ancak zorlu rotaları dirençle kucakladı. Bu etkinlikler, Redington'ı gururla temsil eden ekiplerimizin kararlılığını ve yoldaşlığını vurguladı.

Tüm katılımcılara enerjileri ve özverileri için çok teşekkür ederiz, çabalarınız hepimize ilham veriyor!



Redington Katar'da Sağlık ve Zindelik

Çalışan refahına olan bağlılığımızın bir parçası olarak, Katar ofisimizde kapsamlı sağlık kontrolleri düzenledik. Girişim, BMI, kan basıncı, glikoz ve kolesterol testlerinin yanı sıra GP konsültasyonları, göz ve diş değerlendirmelerini kapsıyordu.



Afrika'da Şenlik ve Neşe: Çoşku Dolu Noel Kutlamaları

Afrika ofislerimiz Noel ruhuyla canlandı ve eğlence dolu aktiviteler, müzik, dans, oyunlar, karaoke ve lezzetli yemeklerle kutladı.



Üstün Başarı: BAE'de Masa Tenisi Turnuvası

BAE Masa Tenisi Turnuvamız 6 takımı ve 40'tan fazla coşkulu çalışanı bir araya getirerek inanılmaz şekilde yeteneklerini, takım çalışması uyumunu ve rekabetçi ruhunu ortaya koydu.



Harikalar Diyarı: Redington BAE'de Çocuk Günü

BAE ofislerimiz, Çocuk Günü için 100'den fazla küçük çocuğu karşıladığımızda bir oyun alanına dönüştü! Gün, neşe ve heyecan içinde yüz boyama, pamuk şeker, patlamış mısır, sihir gösterisi, fotoğraf kabini ve Noel Baba'dan özel hediyeler gibi etkinliklerle doldu taşı.

CEO'muzun çocuklara hitap ettiği, ilham verici sözler paylaştığı ve günü daha da unutulmaz kılan içten bir an yaşandı.

Ofise enerji ve neşe getiren tüm küçük yıldızlara teşekkür ederiz; gerçekten unutulmaz bir gündü!



REDINGTON TÜRKİYE

Etkileşimli Atölye

Ekibimizin gizli yeteneklerini keşfettiğimiz ve çeşitli hobilerini deneyimlediğimiz eğlenceli bir etkinlik.



Yılbaşı Kutlaması

Tüm şirketi yeni yılı karşılamak için bir araya getiren unutulmaz bir yılbaşı akşam yemeği etkinliği organize edildi.

Sürpriz Yeni Yıl Sepetleri

Çalışanlarımızın değerli ve özel hissetmelerini sağlamak için özenle hazırlandı.



Kurabiye Ekibi

Kadın çalışanlar, ev yapımı kurabiyeleri paylaşarak ve ekip bağlarını güçlendirerek keyifli bir öğle yemeği toplantısı düzenledi.



ARENA TÜRKİYE

Arena'nın Yeni Yıl Etkinliği: Kutlama ve Eğlence Gecesi

Arena, çalışanlarını eğlence dolu bir akşam için bir araya getiren unutulmaz bir etkinlikte yeni yılı başlattı. Etkinlik, CEO'nun açılış konuşmasıyla başladı ve ardından Arena ailesinin başarılarını ve birlikteliğini kutlayan Kıdem Ödülleri ve A Takımı Ödülleri takdim edildi.

Gece ilerledikçe İskender Paydaş ve orkestrası sahne aldı ve atmosferi canlı müzikle doldurdu. Tüm Arena ailesi dans pistinde bir araya gelerek, coşkuyla kutlama yaptı ve önümüzdeki yıl için enerji topladı. Bu unutulmaz etkinlik, Arena 2025'e dinamik bir başlangıç yaptığını gözler önüne serdi.



► REDINGTON HİNDİSTAN

Şenlikler- Diwali ve Noel şenliği

Redington'ın Hindistan genelindeki ofislerini neşeyle doldurdu! Canlı diya resimlerinden ve ağaç süslemelerinden ilahilere ve Gizli Noel Baba sohbetlerine kadar, kutlamalar ortama gülümseme ve sıcaklık getirdi. Bu birliktelik anları, işyerini gerçekten özel hale getirerek Redington ailesine bayram neşesi yaydı.



Farkındalığı Yaymak, Hayat Kurtarmak: Kanseri Önleme Konulu Canlı Web Semineri

Apollo Hastaneleri'nden deneyimli Onkolog Dr. Prasad Eswaran'ı kanser farkındalığı ve kanserin önlenmesi konusunda bilgilendirici bir oturum için ağırlamaktan onur duyduk. 250 konuğun katıldığı web seminerinde, nedenler, semptomlar, tehlikeler ve önleyici tedbirler ele alındı ve ardından ilgi çekici bir soru-cevap oturumu düzenlendi.

► PROCONNECT HİNDİSTAN

Proconnect India'da Çoşkulu Kutlamalar ve Başarılı Bağlantılarla Dolu bir Üç Ay!

Doğum günleri ve iş yıldönümleri gibi önemli anların kutlanması, Ödül ve Takdir Programımızın olağanüstü katkılarıyla geçen bu üç aylık dönem gerçekten çok özeldi!





►Redserv

Makyaj Yarışması

(Makyajla İmaj Değiştirme) ve Reels Yarışması'nın yer aldığı Diwali kutlamamız unutulmazdı! Makyaj Yarışması'nda takımlar çarpıcı dönüşümler sergiledi ve ardından etkileyici bir podyum yürüyüşüyle etkinliği taçlandırdı. Reels Yarışması, takımların dinamik videolar oluşturması ve kazananı belirleyen canlı bir anketle şenlik ruhunu ortaya çıkardı. Etkinlik boyunca enerji, yaratıcılık ve festival coşkusu ön plandaydı!



Sudoku Yarışması

İki zorlu turdan oluşan Sudoku Yarışması, katılımcıların en iyi performanslarını sergilediği heyecan dolu bir etkinlik oldu—hatta normalde bu tür yarışmalara katılmayanlar bile meydan okumaktan çekinmedi!

Gösterilen ilgi ve kararlılık ilham vericiydi ve bu başarı, gelecekte daha fazla zihinsel mücadeleye yer vermek için harika bir motivasyon kaynağı oldu. Katılan ve problem çözme becerilerini sergileyen herkese tebrikler!



Noel Çoşkusu

Noel kutlamamız büyük bir başarıya dönüştü! Podyum Yürüyüşü, Alan Dekorasyonu, Hediye Paketleme ve daha heyecan verici aktiviteyle dolu! Festival ruhu her iki lokasyonda da hissedildi, etkinliğin öne çıkan anları arasında içimizi ısıtan "2024 Anıları" ve eğlenceli "Gizli Noel Baba Cesaret Görevleri" videoları gösterildi. Neşeli, samimi ve unutulmaz anlarla dolu bir kutlama oldu!



BAŞARILARIMIZI VE ÖDÜLLERİMİZİ KUTLUYORUZ



► REDINGTON ORTADOĞU VE AFRİKA

Suudi Vatandaşları için En İyi İş Yerleri

İdeal Çalışma Yeri Anketi ile Suudi Vatandaşları açısından En İyi İşyerleri arasında tanınmaktan gurur duyuyoruz. Bu başarı, herkes için kapsayıcı ve güçlendirici bir çalışma ortamı yaratma taahhüdümüzü yansıtıyor.

Bunu mümkün kıldığı için inanılmaz ekibimize teşekkür ederiz!



REDINGTON HİNDİSTAN

Redington, Hindistan'ın önde gelen çalışan savunuculuğu platformlarından biri olan DSMN8 tarafından yayımlanan "Sosyal Medyada En Aktif 224 Teknoloji Şirketi" listesinde 32. sırada yer almakta...



DSMN8

Redington'da Dönüm Noktalarını Kutluyoruz

Redington'da başarımızın ardındaki en büyük güç çalışanlarımızdır. Bugün, azim, liderlik ve kararlılığı simgeleyen iki olağanüstü kadını onurlandırıyoruz.

Melba Nunes – 30 Yıllık Emek ve Özveri

30 yıl süren inanılmaz bir yolculuğu tamamlayan Melba Nunes, Redington'ın en uzun süre görev yapan kadın çalışanı olarak sadakat ve azmin gerçek bir örneği. Uzun kariyerini değerlendiren Melba şunları paylaştı:

"Redington'da geçen otuz yıllık serüvenim, dönüm noktaları, mücadeleler ve paha biçilmez deneyimlerle doluydu. Redington'da çalışmaktan her zaman onur duydum. İşyerinde kadınlara yönelik olarak kurduğumuz güvenli ve destekleyici ortamı hep takdir ettim."

Melba'nın sarsılmaz özverisi Redington'daki nesillere ilham vermeye devam ederken kapsayıcı ve güçlü işyeri taahhüdümüzü pekiştiriyor.

Bu tarihi dönüm noktasında Melba'yı tebrik ediyoruz! Melba, Redington'daki bu uzun

yolculuğun, insan odaklı kültürümüzün gücünün bir kanıtı oldu!



Shobha S.S – 25 Yirmi Yıllık Başarı Hikayesi

1999 yılında Satış Yöneticisi olarak Redington ailesine katılan **Shobha S.S.**, bugün Ürünler ve Kâr Merkezi Operasyonları Genel Müdürü olarak şirketimizin büyümesinde kilit bir rol oynuyor. İşle ilgili zorlayıcı hususları çözme konusundaki yetkinliği sayesinde satış kanalı ilişkilerini güçlendirmede, hacimli müşteri işlemlerini yönetmede ve Mumbai'de 56 dolaylı personelin bulunduğu çeşitliliği yüksek bir ekibi yönlendirmede büyük katkılar sağladı.

Gerçek bir öz motivasyon örneği olan Shobha, öğrenmeye ve yeni fırsatları kucaklamaya olan tutkusu ile fark yaratıyor. Shobha'nın yolculuğu, Redington'un hızla değişen teknoloji dünyasında kadın liderleri destekleme konusundaki kararlılığının güçlü bir kanıtı. Tebrikler **Shobha!** 25 yıllık bir başarı serüveni için kendisine teşekkür ederiz. Liderliğin ve katkılarının hepimize ilham vermeye devam ediyor.



Nijerya

Canlılık ve eşitliliğın lkesi

Afrika'nın Devi

Nijerya'dayken "Bawo ni" (Yoruba dilinde merhaba), "Sannu" (Hausa dilinde), veya "Kedu" (Igbo dilinde) diyerek selam verebilirsiniz.

Genellikle Afrika'nın Devi olarak anılan eşitliliğın kalbi Nijerya, 200'den fazla etnik grup, çarpıcı manzaralar ve zengin bir kültürel dokuyla gelenek ve modernizmin uyumlu bir şekilde harmanlandığı bir ülkedir.



Nijerya Seyahat Rehberi

Ülkenin Kalbini Keşfedin



Ziyaret İçin En İyi Zaman

Kasım-Şubat'ta hoş iklimi ile seyahat ve festivaller için idealdir.



Dil

Resmi dil İngilizce olsa da Yoruba, Hausa ve Igbo gibi yerel diller günlük konuşmalara hakimdir.



Lezzetler

Jollof pirinci, suya (baharatlı ızgara et), egusi çorbası ve dövülmüş yam gibi ikonik yemeklerin tadını çıkarın.



Festivaller

Calabar Karnavalı, Lagos Karnavalı ve Kano'daki Durbar Festivali gibi renkli kutlamalara katılın.



Yerel Kültür

Müzik, dans, geleneksel sanat ve Balogun ve Wuse gibi pazarlar aracılığıyla Nijerya kültürünü deneyimleyin.

Nijerya'da Mutlaka Görülmesi Gereken En Önemli Yerler

Ülkenin Önemli Yerlerini Keşfedin

Yankari Yankari Milli Parkı

Doğal sıcak su kaynaklarının yanı sıra filler, su aygırları ve babunların bulunduğu bir yaban hayatı cenneti.



Olumo Kayası

Nefes kesici manzaralar ve antik mağaralar sunan Abeokuta'daki tarihi ve manevi bir oluşum



Zuma Kayası

"Abuja'ya Giriş" olarak bilinen bu yekpare oluşum, yerel efsanelerle doludur.



Nike Sanat Galerisi

Ülkenin yaratıcı ruhunu gözler önüne seren, çağdaş ve geleneksel Nijerya sanatı için Lagos merkezli bir merkez.

Lekki Koruma Merkezi

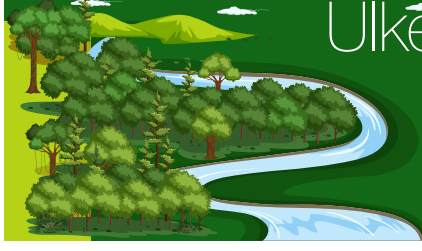
Kalabalık Lagos'ta gölgelik yürüyüş yolları ve yaban hayatı izleme olanağı sunan sakin bir kaçış noktası.



Daha fazla kültürel ve doğal harika için Osun Kutsal Korusu, Obudu Dağ Tatil Köyü veya tarihi Badagry şehri gibi yerlere güneybirlik geziler yapın.

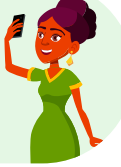
Nijerya Hakkında Şaşırtıcı Gerçekler

Ülkenin Gizli Cevherlerini keşfedin



01

Nijerya, her yıl 2.500'den fazla film üreten dünyanın ikinci büyük film endüstrisi olan **Nollywood**'a ev sahipliği yapmaktadır.



Ülkenin adını aldığı **Nijer Nehri**, Afrika'nın üçüncü en uzun nehridir.

02

03

200 milyondan fazla nüfusuyla Afrika'nın en kalabalık ülkesi olan Nijerya, kıtanın ekonomik güç merkezi olup, **2050 yılına kadar dünyanın en iyi on ekonomisi** arasına girmesi öngörülmektedir.



Nijerya, **1.000'den fazla belgelenmiş tür** ve hala keşfedilen yeni türlerle dünyanın en büyük **kelebek çeşitliliğine** sahip ülkelerinden biridir.

04

05

Yoruba, Igbo ve Hausa-Fulani, her biri ülkenin zengin kültürüne benzersiz bir şekilde katkıda bulunan üç büyük etnik gruptur.



Nijerya, **Afrika'nın en büyük doğal gaz rezervlerine** sahip olup, kıtanın en büyük petrol ve gaz üreticisi olarak bol miktardaki kaynaklarıyla lider konumdadır.

06

07

Nijerya müziğiyle ünlüdür ve Fela Kutı, Burna Boy ve Wizkid gibi **küresel Afrobeat** ikonlarını doğurmuştur.



MÖ. 1000'e dayanan antik Nok Uygarlığı, Batı Afrika'nın en eski gelişmiş toplumlarından biriydi.

08

Nijerya Bilgi Yarışması

Ülkeyi Ne Kadar Tanıyorsunuz?

01 Nijerya'nın başkenti neresidir?

- a. Lagos b. Abuja c. Kano d. Ibadan

02 Nijerya'dan geçen ve ülkeye adını veren nehir hangisidir?

- a. Nil b. Kongo c. Nijer d. Zambezi

03 Nijerya, Afrika'nın Devi olarak bilinir çünkü:

- a. Geniş petrol rezervleri b. Büyük nüfusu ve ekonomisi c. Coğrafi büyüklüğü d. Antik medeniyetleri

04 Yoruba tanrısı Shango hangisi ile ilişkilendirilir:

- a. Bilgelik b. Yağmur c. Gök gürültüsü ve ateş d. Tarım

05 Hangi Nijerya festivali "Afrika'nın En Büyük Sokak Partisi" olarak adlandırılır?

- a. Eyo Festivali b. Calabar Karnavalı c. Argungu Balıkçılık Festivali d. Ojude Oba Festivali

06 Nijerya para biriminin adı:

- a. Dolar b. Sedi c. Naira d. Shilling

07 Hangi Nijerya Dünya Mirası Alanı kutsal korular ve tanrılarla ilişkilendirilir?

- a. Yankari Milli Parkı b. Olumo Kayası c. Osun-Osogbo Kutsal Korusu d. Sukur Kültürel Manzarası

08 Things Fall Apart adlı romanın ünlü yazarı kimdir?

- a. Wole Soyinka b. Chinua Achebe c. Chimamanda Ngozi Adichie d. Ben Okri

IMPORTANT CONTACTS



Whistle Blower

SPEAK UP!

Have a serious concern over wrongdoing at work?

File a report

| www.safecall.co.uk/file-a-report

24 HOURS A DAY, 7 DAYS A WEEK



Your **DOST**

Your Wellness Partner

Free & Confidential Counseling Platform

Services are currently available at Redington India, Redington MEA, Redserv & ProConnect

Click here to share your feedback >

EDITORIAL TEAM

Kiran Batra • Ira Bhadoria • Himani Rautela • Soumitra Das

For any suggestions, articles, feedbacks please email
kiran.batra@redingtongroup.com

