

PEOPLE

PERSPECTIVES

REDINGTON HR NEWSLETTER



EDİTÖRÜN KÖŞESİNDEN

ESG'yi Günlük Rutinimizin bir Parçası Haline Getirmek



Soumitra Kumar Das
Saygılarımızla, Redington

Sevgili Meslektaşlarım,

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) konusunu ele aldığımızda bunun yalnızca yönetim kurulu toplantıları veya kurumsal raporlarla sınırlı olduğunu düşünebiliriz. Ancak son zamanlarda ofislerimizi ziyaret ettiğimde bunun tam tersine tanık oldum – yeniden kullanılabilir su şişesi kullanımlarından, Pazarlama ekibinin ESG girişimlerimizle ilgili harika kampanyasına, eri dönüşüm üzerine çalışan ESG ekibimizin çabalarına ve Hindistan yönetim ekibimizin Chennai ofisini LEED (Enerji ve Çevre Tasarımında Liderlik) sertifikalı hale getirme çabalarına kadar, tüm organizasyon genelinde karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik pek çok girişimle karşılaştım.

Ayrıca gururla paylaşmak isterim ki, Redington (India) Limited, Bangalore, BW Businessworld tarafından yapılan değerlendirmede 2024 Hindistan'ın En Sürdürülebilir 50 Şirketi sıralamasında 31. sırada yer aldı. Bu prestijli tanınma, kaynak verimliliği, sosyal girişimcilik ve etik uygulamalara olan bağlılığımızı vurgulamaktadır. Ek olarak, ESG yolculuğumuz bize son zamanlarda birçok ödül kazandırdı:

- Kurunji Ekosistemindeki AWAKE CSR projemizin etkili çalışmalarını takdir eden Kırsal Kalkınma ve Altyapı için 2024 CSR Times Ödülü'ne (Gümüş) layık görüldük.
- Dezavantajlı topluluklarda bulunan 35 devlet okulunda WASH (Su, Sanitasyon ve Hijyen) tesislerini geliştirme çalışmalarımız için bu ödülü aldık.
- ABD Yeşil Bina Konseyi (USGBC) tarafından, enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı yansıtan modern Redington Chennai kampüsümüze verilen bu prestijli sertifikayı almaya hak kazandık.

Bu başarılar, daha iyi bir gelecek için değer yaratırken kritik toplumsal ve çevresel ihtiyaçları ele alma konusundaki sarsılmaz

Bu başarılar, daha iyi bir gelecek için değer yaratırken kritik toplumsal ve çevresel ihtiyaçları ele alma konusundaki sarsılmaz kararlılığımızı vurgulamaktadır.

Redington'da ESG'nin sadece bir kurumsal strateji değil, her birimizin her gün bir 'fark yaratma' şekli olduğuna inanıyoruz! Bugünün hızla değişen kurumsal dünyasında, ESG ilkelerinin önemi tartışılmaz. Farkında olmayabilirsiniz ama bir mentorluk grubuna katıldığınızda, daha sürdürülebilir bir süreç önerdiğinizde veya toplantılarda kapsayıcılık hakkında görüşlerinizi dile getirdiğinizde, ESG taahhütlerimizi hayata geçirmiş olursunuz. İşletmeler genellikle ESG girişimlerine yön verirken, bu hedefleri günlük hayata taşımakta en önemli görevi çalışanlar üstlenir. Redington olarak, bu girişimlerin ön saflarında olma sözü vermeliyiz!

Bu ayki bültenimizde, meslektaşlarınızın günlük görevlerinde ESG'yi nasıl destekledikleri ve savunduklarıyla organizasyona nasıl etki ettiklerine dair ilham verici hikayeler bulacaksınız. İleriye dönük olarak, ESG girişimlerinizi desteklemek için yeni araç ve kaynaklar sunuyoruz. Unutmayın, etkili olmak için özel bir unvana veya role ihtiyacınız yok; ekibinizle beyin fırtınası yaparken, müşterilere hizmet ederken veya iş ortaklarıyla iş birliği yaparken her zaman sürdürülebilirliği desteklemek, kapsayıcılığı teşvik etmek ve güçlü etik değerleri savunmak için bir fırsat bulunur.

ESG hikayelerinizi ve gelecekteki bültenler için fikirlerinizi bizimle paylaşmanızı rica ediyorum. Bazen en güçlü değişimler basit bir "Şöyle mi yapsak...?" sorusuyla başlar.

MESSAGE FROM THE GROUP CEO

Vizyondan Eyleme Redington'da Sürdürülebilir Uygulamaların Hayata Geçirilmesi



VS Hariharan
Grup CEO'sunun Fotoğrafi ve Ünvanı

Sevgili Redington Ailesi,

Her yıl dünya genelinde yaklaşık 40 milyon ton elektronik atık üretiliyor. Elektronik atıklar, toplam toksik atıkların %70'ini oluştururken, sadece %12,5'i geri dönüştürülüyor. Yenilikler küresel değişimi hızlandırırken, bu ilerlemenin gezegenimizin ve toplumların refahıyla uyumlu olmasını sağlama sorumluluğu hepimize düşüyor.

Günümüzde sürdürülebilirlik ihtiyacının aciliyeti her zamankinden daha net. Gen AI sistemlerinin bir sonraki dalgasının beklenenden çok daha fazla enerji tüketmesi öngörülüyor ve mevcut enerji sistemlerimiz bu talebi karşılamakta zorlanabilir. Gen AI destekli bir aramanın, geleneksel bir web aramasına göre 4-5 kat daha fazla enerji gerektirdiği tahmin ediliyor. Enerji dışında, bu sistemler işlemcileri soğutmak ve elektrik üretmek için büyük miktarda tatlı suya da ihtiyaç duyuyor.

Sektörümüz, çevresel zorlukları ya derinleştirebilecek ya da azaltmada kritik bir rol oynayabilecek teknolojik gelişmelerin ön saflarında yer alıyor. Bilişim sektörü, tedarik zincirlerinden ürün geliştirmeye ve dijital altyapıya kadar sürdürülebilir uygulamaları entegre ederek örnek teşkil etmelidir. İş ortaklarımız, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin hükümetleri ve Redington'ın kendi içinde bu farkındalık giderek artıyor. Ancak, iş büyümesi, kâr ve pazar payı beklentilerini karşılamaktan ödün vermeden bu zorlukların üstesinden gelmeliyiz.

Son yıllarda, yıllık raporumuzda yer alan İş Sorumluluğu ve Sürdürülebilirlik Raporu (BRSR) aracılığıyla düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamak için mütevazı çabalar başlattık. Ayrıca, somut eylem planlarıyla desteklenen iyi

Son yıllarda, yıllık raporumuzda yer alan İş Sorumluluğu ve Sürdürülebilirlik Raporu (BRSR) aracılığıyla düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamak için mütevazı çabalar başlattık. Ayrıca, somut eylem planlarıyla desteklenen iyi tanımlanmış bir ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) stratejisi geliştirdik. Örneğin, çatı güneş enerjisi projeleri için bileşenlerin dağıtımına başladık, bazı ofislerimizi güneş enerjisiyle donattık ve operasyonlarımızda karbon ayak izini azaltma girişimlerini hayata geçirdik. Bu çabalar sayesinde, Redington Towers'ın (Chennai'deki kurumsal merkezimiz) için LEED sertifikası almaya hak kazandık ve Business World'ün En İyi Şirket sıralamasında 31. Sırada, bilişim sektöründe ise 7. sırada yer aldık. Ancak bu sadece bir başlangıç; daha fazlasını yapmalıyız.

Birincisi, sürdürülebilirlik odaklı iş alanlarımızı mantıklı bir şekilde genişletmeli ve mevcut varlıklarımızdan yararlanmalıyız. Özellikle Hindistan ve Afrika'daki çatı güneş enerjisi ve ticari & endüstriyel (C&I) projeler, büyüme için önemli bir fırsat sunmaktadır. Kanal ortaklarımız, müşterilerimiz, markalar ve geri dönüşüm ekosistemi ile iş birliği yaparak elektronik geri dönüşümünde pilot uygulama başlattık. Bu noktaları birleştirebilecek ve döngüsel ekonomiye aktif olarak katkıda bulunurken sürdürülebilir bir iş modeli inşa edebilecek benzersiz bir konuma sahibiz. Gelecekteki olanaklar arasında elektrikli araçlar, veri merkezleri için soğutma sistemleri, hava temizleyiciler ve birçok başka alan yer alabilir.

Redington olarak, etkimizi dağıtımın ötesine taşıyabildiğimizi biliyoruz. Ortaklıklarımız, hizmetlerimiz aracılığıyla ve sürdürülebilir teknolojinin standart haline geldiği bir ekosistemi destekleyerek sürdürülebilir çözümleri teşvik edebilecek eşsiz bir konumdayız. ESG'ye (Çevresel, Sosyal ve

Yönetişim) uyumlu markaları, ortakları ve tedarikçileri desteklemek, taahhüdümüzü açıkça ortaya koymaktadır.

İkincisi, operasyonlarımıza sürdürülebilirliği entegre etmede önemli ilerlemeler kaydetmiş olmamıza rağmen, henüz başlangıç aşamasındayız. Ofislerimizi ve depolarımızı daha fazla güneş enerjisiyle donatarak, güçlü yatırım getirileri sağlayan devlet programları ve teşviklerinden yararlanabiliriz. Güneş enerjisi çözümlerine yaptığımız sürekli yatırımlar ve lojistik ile tedarikte çevre dostu uygulamaları geliştirme çabalarımız, sürdürülebilirliğin stratejimizin temel bir parçası olduğunu, gelip geçici bir trend olmadığını göstermektedir. İleriye dönük olarak, bu girişimleri hızlandırmak için dijital dönüşüm ve yapay zekayı kilit itici güç olarak entegre etmeyi hedefliyoruz.

Üçüncüsü, sürdürülebilirlik sadece bir kurumsal girişim değildir; hepimizin aktif katılımını gerektirir. Bu, günlük işinizde bilinçli seçimler yapmak, çevre dostu çözümleri savunmak veya topluluk girişimlerine katılmak gibi bireysel eylemlerle başlar. Her adım, daha büyük bir etkiye katkıda bulunur. Ayrıca, yenilikçi fikirlerinizi Fikir Kutusu aracılığıyla paylaşmanızı memnuniyetle karşılıyoruz.

Bitirmeden önce, düşüncelerinizi duymak

isterim: Sürdürülebilirliği operasyonlarımızın temel bir parçası haline getirirken, hangi yeni teknolojinin Redington'da sürdürülebilirliği ilerletmede en büyük etkiyi yaratacağını düşünüyorsunuz?

- Yapay Zekâ ve Veri Analitiği
- Bulut Bilişim ve Edge Çözümleri
- Yenilenebilir Enerji Girişimleri
- Ekonomi ve Geri Dönüşüm Programları

Stratejimizi birlikte şekillendirirken geri bildiriminiz hayati önem taşıyor. Anlamlı bir fark yaratma amacımıza sadık kalırken teknoloji dağılımının geleceğine öncülük etmeye devam edelim.

Genel yönümüzü ve bu çabaların daha geniş stratejik vizyonumuzla nasıl uyumlu olduğunu daha iyi anlamak için, yolculuğumuzun temel yapıtaşlarını tartıştığımız son RedTalk oturumunu izlemenizi rica ediyorum.

Sarsılmaz bağlılığınız için ve ileri görüşlü sorumluluk sahibi bir Redington'ın parçası olduğunuz için teşekkür ederiz.

Strateji Videosunu Buradan İzleyin

RedTalk

Redington

4 Pillars of Redington Corporate Strategy

Click to Watch

WITH VS Hariharan
GROUP CEO,
REDINGTON LIMITED

LİDERLİK GÜNLÜKLERİ KONU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

01

Redington'ın Sürdürülebilirlik Taahhüdü



Sriram Ganeshan
Küresel Ticari İşlemler Sorumlusu

Teknolojinin insanlık adına kaydettiği ilerleme, gezegenimiz üzerinde onarılamaz etkiler bırakıyor. Ozon tabakasının incilmesi, sera etkisi, karbon ayak izi, net sıfır taahhüdü gibi terimlere oldukça aşinayız. Ancak teknolojinin çevresel etkisine dair bazı çarpıcı istatistiklere daha yakından bakalım:

2022 yılında 62 milyon ton elektronik atık (e-atık) üretildi; bu rakam, 2010 yılına kıyasla %82'lik bir artışı temsil ediyor. Bu miktarın 2030 yılına kadar 82 milyon tona ulaşması ve %32'lik bir artış daha göstermesi bekleniyor. Veri merkezleri, 2022 yılında küresel enerji üretiminin %1-1,5'ini tüketirken, bu oran yapay zekanın hızlı büyümesi nedeniyle 2030'a kadar iki katına çıkabilir. Örneğin, tek bir ChatGPT araması, bir Google aramasından on kat daha fazla enerji tüketiyor ve bir elektrik ampulünü 20 dakika boyunca aydınlatmaya yetecek kadar güç harcıyor. 2030 yılına gelindiğinde, yalnızca veri merkezlerinin 2,5 milyar metrik ton CO2 üretmesi bekleniyor.

Bu istatistikler, teknolojinin çevresel etkisini açıkça ortaya koyuyor. Redington olarak, bu etkiyi azaltmada oynayabileceğimiz rolün farkındayız ve etkili sürdürülebilirlik girişimlerinde bulunacağımızı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik, iş stratejimizin temel taşlarından biridir ve bunu üç temel boyutta ele almaya kararlıyız: sürdürülebilirlikle bağlantılı iş modellerine katılım, sürdürülebilirliği operasyonlarımıza entegre etme ve sürdürülebilirliği CSR girişimlerimiz aracılığıyla destekleme.

Sürdürülebilirlikle bağlantılı iş modellerimizin ön saflarında güneş paneli işimiz yer almaktadır. Son 5+ yıldır, Hindistan'da

sattığımız güneş panellerinin kümülatif kapasitesi 1 GW'tan fazladır ve toplam kurulu tabanın yaklaşık %1'ine katkıda bulunmaktadır. Bu işe yakın zamanda Afrika'da da başladık.

Ülkede üretilen e-atık bağlamında, bayilerimizden ve diğer kurumsal müşterilerimizden çok olumlu geri dönüşler alan bir e-geri dönüşüm denemesi başlattık. Çabalarımızın yakında etik geri dönüşüme katılarak gezegene de yardımcı olan ilginç bir iş modeline dönüşeceğinden eminiz. Tüm bu işletmeler zamanla faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelere de yayılacaktır.

Tesislerimizi yenilenebilir enerjiyi kullanmaya dönüştürmek, sürdürülebilir operasyonlara olan bağlılığımızın önemli bir parçasıdır. Güneş enerjisiyle çalışan birkaç lokasyonun ötesinde, çok daha fazla lokasyonun (ofisler ve dağıtım merkezleri) güneş enerjisiyle çalıştırılması için planlama yapıyoruz. Ayrıca, su tüketimini azaltma, sahip olunan tüm tesisler için sıfır atık ve 2050'ye kadar net sıfır atık seviyesine ulaşma gibi hedefler belirledik ve her birimizin bu alanda üstleneceğimiz bir rol var.

Çalışanlar Sürdürülebilirliğe Nasıl Katkı Sağlayabilir?

Sürdürülebilirlik bireysel eylemle başlar, bu durumda Redington çalışanları kolektif çabalarımızda kritik bir rol oynayabilir. Sürdürülebilirlik ipuçlarının kısa ve belirleyici bir listesini bu bültende sunuyoruz- bu işin çözümü, yaptığımız her şeyde sürdürülebilirliği düşünmek ve benimsemektir.

Daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma sorumluluğunu kabul ediyoruz, bu

lunma sorumluluğunu kabul ediyoruz, bu nedenle çevresel etkimizi azaltmak ve sosyal gelişimi teşvik etmek için çeşitli girişimlerde bulunduk.

Tedarik zincirinde sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve teknoloji yaşam döngüsü boyunca en yüksek kurumsal yönetim standartlarını sürdürmek için aktif olarak çalışmalara yön veriyoruz. Hindistan'ın sürdürülebilir şirketlerinden biri olarak yakın zamanda tanınmamız, 250 şirket arasında 31. sırada yer almamız, sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ve sorumlu iş uygulamalarında attığımız etkili adımların altını çizmektedir.

Redington Vakfı, toplum üzerinde kalıcı bir etki yaratan kurumsal sosyal sorumluluk girişimlerine öncülük etmede ön saflarda yer almıştır. Bu girişimlerin temel odak alanları İstihdam Becerisi (S2E), Güçlendirmek İçin Eğitmek (E2E) ve Çevre ve Sosyal Girişimler'dir (E&S). S2E girişimlerimiz aracılığıyla, tedarik zinciri yönetimi, bulut hizmetleri, veri analitiği, yapay zeka ve makine öğrenimi gibi alanlarda özel olarak hazırlanmış

programlarla 3.600'den fazla kursiyere 1,25 milyondan fazla eğitim saati sunuyoruz. Bu eğitim programlarının temel sonucu, tüm bu kursiyerlerin eğitim aldıkları alanlarda istihdam edilmesi olacaktır.

E2E kapsamındaki girişimler, Hindistan genelinde 38'den fazla okulda su, sanitasyon ve hijyen koşullarında önemli bir iyileşme sağladı ve böylece 25.000'den fazla çocuğu olumlu yönde etkiledi. Ayrıca, HP ile iş birliği içinde Vakıf, 1.400'den fazla okul öğrencisinin dijital okuryazarlığını artırarak onlara temel bilgisayar becerileri ve çevrimiçi erişim sağladı.

E&S'deki çabalarımızın bir parçası olarak su güvenliğini arttırmak, ekosistemleri eski haline getirmek ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek üzere birçok projeyi başarıyla tamamladık. Ayrıca, dezavantajlı çocuklara yönelik pediatrik kalp ameliyatları gerçekleştiren sağlık kuruluşlarını destekledik, ihtiyaç sahiplerine destek olmak için diyaliz merkezleri kurduk ve görme engellilerin okumasını ve hareket etmesini sağlayan akıllı gözlükler ürettik.

02 Yetki Devrinin İncelikleri Çalışanları Başarı İçin Desteklemek

Yetki devri, sadece yöneticiler veya ekip liderleri için bir beceri değildir; bir işletmede herkes için olmazsa olmaz bir uygulamadır. İster yeni başlayan bir çalışan, ister orta seviyede bir katkıda bulunan veya kıdemli bir lider olun, yetkiyi devredebilmek, üretkenliği artıracak, ekip çalışmasını teşvik edebilecek ve profesyonel gelişimi destekleyebilecek önemli bir beceridir. Birçok kişi yetki devrini yöneticilik görevleriyle ilişkilendirirken, tüm çalışanların yetki devri sanatında ustalaşması eşit derecede önemlidir. Yetkileri etkili bir şekilde nasıl delege edeceğinizi anlamak daha iyi iş birliğini, artan verimliliği ve daha fazla katılımlı iş gücünü beraberinde getirebilir. Bu makalede yetki devrinin incelikleri, faydaları ve her seviyedeki çalışan için uygun stratejiler değerlendirilmektedir.



Soumitra Kumar Das
Küresel CHRO, Redington





Yetki Devrini Anlamak

Yetki Devri, özünde, genel sonuca yönelik hesap verebilirliği korurken belirli bir görev veya proje için sorumluluğu başka bir kişiye atama sürecidir. Bu sadece işi devretmek değil sorumluluğu paylaşmak ve ekip çalışmasının değerini bilmektir. Ayrıca, başkalarını, kendi beceri ve bakış açılarına katkıda bulunmaları için güçlendirmekle ilgilidir. Liderlik uzmanı John Maxwell'in bir zamanlar söylediği gibi, **"Yetki devri, sorumluluklarınızdan kurtulmak değildir. Başkalarına yetki vermektir."**



Yetki Devri Neden Önemlidir

Yetki devri, doğru yapıldığında, bireylerin kendi güçlü yönlerine odaklanmalarını ve gelişmelerini sağlar, aynı zamanda güven ve paylaşımlı bir sorumluluk kültürü tesis eder. Etkin bir şekilde görevlendirme yaptığımızda, başkalarına kendi becerilerini geliştirme olanağı verirken kendimize zamanımızı daha öncelikli işlere odaklama olanağı sağlarız. Yetki devri, görevlerin genellikle ilgili uzmanlığa veya kapasiteye sahip kişiler tarafından daha iyi yönetilmesi nedeniyle verimliliği de artırabilir.

Örneğin, bir şirket işlevini planlamakla görevli

bir çalışanı ele alalım. Her ayrıntıyı yönetmeye çalışmak yerine, tüm projenin farklı yönlerini ele almak için meslektaşlarını dahil edebilir. Yaratıcı bir meslektaş promosyon malzemeleri tasarlayabilir, ayrıntılara dikkat eden bir ekip üyesi misafir listesini yönetebilir, bütçeleme deneyimi olan biri muhasebeyi denetleyebilirken lojistik konusunda iyi olan bir başkası tüm ekipman ve ulaşım işlerini halledebilir. Yetki vererek, iş yükü paylaşılır ve sonuç olarak oldukça başarılı bir etkinlik ortaya çıkar.

Richard Branson'ın meşhur sözünde dediği gibi, "Bir girişimci olarak gerçekten büyümek istiyorsanız, yetki vermeyi öğrenmelisiniz." Bu ilke yalnızca liderler için değil, aynı zamanda iş yerindeki herkes için geçerlidir. Görevleri ve sorumlulukları paylaşmak, kişisel gelişim ve ekip başarısı için anahtardır.



Etkili Yetkilendirmenin İlkeleri

Etkili yetki devri için, sadece işi paylaşma isteğinden daha fazlasına ihtiyacınız var. İşte yetki devrinin olumlu sonuçlara yol açmasını sağlayan beş ilke:

- **Ekibinizi (veya Ağınızı) Tanıyın**

Etkili yetki devri, meslektaşlarınızın becerilerini, güçlü yanlarını ve ilgi alanlarını anlamakla başlar. Doğru görevleri doğru kişilere atamak, işin verimli ve yüksek standartlarda tamamlanmasını sağlar. Örneğin, bir meslektaşınızın veri analizi konusunda yetenekli olduğunu biliyorsanız, sayısal verileri analiz etmeyi gerektiren bir raporu ona devretmek, kendi başınıza yapmaya çalışmaktan muhtemelen daha iyi sonuç verecektir.

Benzer şekilde, kimin öğrenmek veya yeni zorluklarla mücadele etmek istediğini bilmek, onların mesleki gelişimini destekleyecek şekilde yetki vermenize yardımcı olabilir.

- **Net ve Spesifik Düşünün**

Belirsizlik, kafa karışıklığına ve yetişmeyen işlere yol açabilir. Bir yetki devrinde, ne yapılması gerektiği, beklenen sonuçlar ve son tarihler hakkında net talimatlar verin. Örneğin, birinden bir müşteri teklifi taslağı hazırlamasını istiyorsanız, neyin dahil edilmesi gerektiğini, işin niteliklerini ve ne zaman tamamlanması gerektiğini açıklayın. Açıklık, gereksiz gidip gelmeleri azaltır ve herkesin en başından aynı noktada olmasını sağlar.

- **Güvenin, Ancak Üzerine Düşmeyin**

Yetki Devri güven gerektirir. Sürekli kontrol etmek veya mikro yönetim yapmak, görevi devrettiğiniz kişiye duyulan güven eksikliğini gösterebilir. Bu durum, hayal kırıklığına ve moral kaybına yol açabilir. Aynı zamanda, görevi tamamen kendi haline bırakmamalısınız. Sorulara veya rehberliğe açık kalırken kişinin bağımsız çalışmasına alan tanıyarak bir denge kurun.

- **Sahiplenmeyi Teşvik Edin**

Bir yetkilendirmede, kişiyi ilgili görevi sahiplenmeye teşvik edin. Sorumluluk kapsamı dahilinde kararlar almalarına ve işi başarmanın kendi yollarını keşfetmelerine izin verin. Örneğin, bir meslektaşınıza bir süreci iyileştirme görevi verilirse, her adımı dikte etmek yerine çözümler getirmesine izin verin. Sahiplenme, hesap verebilirliği ve yaratıcılığı teşvik ederek daha iyi sonuçlar doğurur.

- **Takip Edin ve Geri Bildirimde Bulun**

Yetkilendirme yapıldığında yetki devri sona ermez. Düzenli takipler ilerleme olmasını sağlar ve herhangi bir zorluğun erkenden ele alınması için olanak sağlar. Görev tamamlandığında geri bildirimde bulunun; görevini iyi yapanları kutlayın ve iyileştirme için yapıcı öneriler getirin. Geri bildirim sadece öğrenmeyi pekiştirmekle kalmaz, aynı zamanda güven tesis ederek ilişkileri güçlendirir.

Yetki Devrinin Faydaları

- **Verimliliğin Artması**

Yetki Devri, bireylerin takım arkadaşlarının güçlü yanlarından yararlanırken temel

sorumluluklarına odaklanmalarını sağlar. Örneğin, bir pazarlama koordinatörü sosyal medya yönetimini dijital içerik oluşturmada başarılı olan bir meslektaşına devredebilir. Bu, koordinatörün stratejiye odaklanması için zaman kazandırmakla kalmaz, aynı zamanda sosyal medyanın istekli bir başka personel tarafından yönetilmesini de sağlar.

- **Beceri Geliştirme**

Yetki devri, ekip üyelerinin yeni beceriler geliştirmesine ve yetenekleri konusunda kendilerine güven duymasına yardımcı olur. Deneyimli çalışanlar bilgilerini paylaştıklarında, bir öğrenme kültürü oluşur. Örneğin, deneyimli bir proje yöneticisi, küçük bir projeyi yönetme sorumluluğunu genç bir ekip üyesine devredebilir. Bu deneyim, genç çalışana değerli liderlik deneyimi sağlayarak onları gelecekteki fırsatlara hazırlar.

- **Gelişmiş Ekip İş Birliği**

Etkin yetki devri, ekip üyeleri arasında iş birliğini ve iletişimi teşvik eder. Görev dağılımı yapıldığında, beyin fırtınası ve sorun çözme fırsatları yaratır. The Five Dysfunctions of a Team kitabının yazarı Patrick Lencioni'nin belirttiği gibi, "Harika ekipler kendiliğinden oluşmaz; güven, hesap verebilirlik ve bağlılık gibi bilinçli bir süreçle tesis edilir." Yetki devri bu bağları güçlendirebilir.

- **Artan Mesleki Tatmin**

Sorumluluk verilen çalışanlar genellikle kendilerini daha değerli ve ilgili hissederler. Gallup tarafından yapılan bir araştırmada, en iyi yaptıkları şeyi yapma fırsatına sahip olduklarını hisseden çalışanların işlerini sevmeye olasılıklarının daha yüksek olduğu tespit edilmiştir. Anlamli görevlendirmeler yapıldığında, çalışanlar daha fazla mesleki tatmin ve motivasyon yaşayabilirler.



Yetki Devrinin Güçlüklerinin Üstesinden Gelmek

Faydalarına rağmen, birçok kişi yetki devri konusunda güçlük çeker. Bazıları kontrolü kaybetmekten korkarken, diğerleri işi kendilerinin daha iyi veya daha hızlı yapabileceğine inanır. Bu zihniyet strese, verimsizliğe ve iş birliği için kaçırılmış fırsatlara yol açabilir. Yönetim danışmanı Liz Wiseman'ın belirttiği gibi, "İnsanlara yetki verdiğinizde, yetenekleriyle sizi şaşırtacaklardır." Meslektaşlara güvenmek beklenmeyen olumlu sonuçları beraberinde getirebilir. Bazı çalışanlar her zaman üstlendikleri görevleri bırakmakta zorlanır. Bu, mükemmellik arzusundan veya başka kimsenin işi onlar kadar iyi yapamayacağına inanmalarından kaynaklanabilir. Ancak, bırakmayı öğrenmek kişisel gelişime ve ekip gelişimine yol açabilir. Bu engelleri aşmak için, güven ve inanç oluşturacak şekilde daha küçük, daha az kritik yetkileri devrederek başlayın. Zamanla, başkalarına daha önemli sorumluluklar emanet etme konusunda daha rahat hale geleceksiniz.

Öte yandan, yetkilendirilen taraf olmak da güç gelebilir, özellikle beklentiler net değilse veya görevi tamamlamak için gereken kaynaklara sahip değilseniz. Bu gibi durumlarda iletişim çok önemlidir. En iyi performansınızı gösterebilmeniz için soru sormaktan, açıklama istemekten veya ek destek talep etmekten çekinmeyin.

Yetki Devri Neden Herkes İçindir

Yetki Devri sadece liderler için bir araç değildir; herkesin daha akıllı ve daha işbirlikçi bir şekilde çalışmak için kullanabileceği bir beceridir. Her seviyedeki çalışan için güçlü yönleri odaklanmak, başkalarından bir şey öğrenmek ve bir ekip çalışması kültürüne katkıda bulunmak bir fırsattır.

Ekip üyelerinin farklı uzmanlıklara sahip olduğu bir projeyi düşünün. Herkes güçlü yönlerine

göre sorumlulukları devrettiğinde ve paylaştığında, ekip tek başına herhangi bir bireyin başarabileceğinden daha fazlasını birlikte başarır. Bu yaklaşım bir yoldaşlık ve karşılıklı saygı duygusunu besler. Çok satan *Seven Habits of Highly Effective People* kitabının yazarı Stephen Covey, "Etkili yetki devri, kazan-kazan durumudur. Başkalarının büyümesini sağlarken önceliklerinize odaklanmanızı sağlar." diyor.

Ayrıca, yetki devri, bireyleri gelecekteki fırsatlara hazırlar. Çalışanlar, delege edilen görevleri üstlenerek yeni beceriler öğrenir ve liderlik rollerine büyümelerine yardımcı olabilecek deneyimler kazanır. Benzer şekilde, etkin görevlendirme yapanlar, kaynakları önceliklendirme ve yönetme becerileri gösterirler; bu da başarılı liderlerin temel özellikleridir.

Büyük Resim

Yetki devri, üretkenlikten daha fazlasıdır; başkalarını güçlendirmek ve daha güçlü ekipler kurmakla ilgilidir. Yetki devri sanatında ustalaşmak, üretkenliğini artırmak ve işbirlikçi bir işyeri ortamına katkıda bulunmak isteyen her seviyedeki çalışan için esastır. Bireyler, yetki devrini benimseyerek, meslektaşlarını güçlendirebilir, beceri gelişimini teşvik edebilir ve herkesin değerli hissettiği ve katkıda bulunabildiği bir güven ve ekip çalışması kültürü tesis edebilirler. Zamanın ve kaynakların genellikle sınırlı olduğu bir dünyada, etkin yetki devri, yalnızca bir strateji değil; başarıya giden bir yoldur.

Yani ister yetki verin ister yetki alın, yetki devrinin kazan-kazan bir durum olduğunu unutmayın. Bu bir zayıflık belirtisi değil, ekip çalışmasının ve paylaşılan başarının bir unsurudur. Yetki devri sanatında ustalaşarak, birlikte daha fazlasını başarabilir ve herkesin geliştiği bir iş yeri yaratabiliriz.

Modern işyerlerinin karmaşıklığı içinde kaybolurken, yetki devrinin yalnızca bir görev dağılımı olmadığını; yarının güçlükleriyle başa çıkmaya hazır, daha güçlü ve daha yetenekli bir ekip oluşturmak olduğunu unutmayalım. Çalışanlar, yetki devrini etkin bir şekilde gerçekleştirmeyi öğrenerek, yalnızca kendi iş yüklerini hafifletmekle kalmaz, aynı zamanda daha dinamik ve konularla daha ilgili bir iş gücü de yetiştirebilirler.

İŞ DIŞINDA YAŞAM ÇALIŞANLARIMIZIN KEŞİF YOLCULUKLARI!



REDINGTON HİNDİSTAN

Spiti Vadisi: Ruhuma İyi Gelen bir Motosiklet Macerası – Hayatımın Yolculuğu



Her zaman macera ve kültürün iç içe geçtiği, sıra dışı yerlere ilgi duymuşumdur. Hindistan Himalayaları'nda yer alan Spiti Vadisi, tam da böyle bir yer. Gökyüzüne uzanan dağları ve geçmişin hikayelerini fısıldayan kadim manastırlarıyla burası soğuk bir çöl.

Spiti Vadisi'nde bir motosiklet yolculuğu sadece bir gezi değil; zihin, beden ve ruhun keşfi demek. Bu macera, sizi yoruyor ama bir yandan da canlandırıyor. Tanık olduğunuz kültürel zenginlik, modern yaşamın kaosundan uzak bir dünyayla bağ kurmanızı sağlıyor. Spiti'den ayrılırken, çeşit çeşit manzaralarının, antik manastırlarının ve yürekten samimi insanların anıları size eşlik etmeye devam ediyor ve bir gün geri dönmeniz için sizi bekliyor.

Pin Vadisi'nde Mudh gibi uzak köyleri keşfedin ya da Chandratal Gölü'nde yıldızların altında kamp yapın! Buraya o kadar derin bir sessizlik hâkim ki resmen zamanın durduğunu hissediyorsunuz. Her gün yeni bir macera; ister dağ geçitlerini tırmanıyor olun, ister bir uçurumun kenarında oturup çevrenizdeki saf

güzelliği izliyor olun. Adrenalin tutkunları için Spiti adeta bir oyun alanı. Spiti'de off-road rotalarını keşfettim, nehirleri geçtim ve yıldızların altında kamp yaptım. Her gün yeni bir maceraydı, sınırlarımı zorlamak ve doğayla bağ kurmak için bir fırsattı.

Eğer hem macera hem de kültürel zenginlik arayan bir gezginseniz, Spiti Vadisi tam size göre. Eşyalarınızı toplayın, motosikletinizi hazırlayın ve sizi zorlayacak, ilham verecek ve zihninizde bir ömür boyu anlatacağınız hikayeler bırakacak bir yolculuğa çıkmaya hazır olun.

Easwaran R,
Branch Head - Chennai, India



YENİ UFUKLAR



PROCONNECT HİNDİSTAN

ProConnect Hindistan olarak, Gurgaon ofisimizin resmen Gurgaon'daki yeni bir lokasyona taşındığını duyurmaktan heyecan duyuyoruz. Bu değişiklik, ekip için işbirliğini ve üretkenliği artırarak, daha geniş ve modern bir çalışma alanı sunarak heyecan verici bir dönemin başladığını gösteriyor.



REDINGTON HİNDİSTAN

21 Ağustos 2024 tarihinde, Yeni Delhi şubemizin açılışını yaptık. 19 yıllık eski ofisimizden yeni ve teknolojik bir ofise taşındık. Açılış, çalışanların geleneksel kıyafetler giydiği ve geleneksel bir Pooja ile zenginleşen neşeli bir atmosferde gerçekleşti. Bu özel günü unutulmaz kılan yöneticilerimize teşekkür ederiz!



REDINGTON TÜRKİYE

Redington Turkey & CIS olarak, Kazakistan ofisimizin açılışını duyurmaktan büyük mutluluk duyuyoruz! Kazakistan'daki çalışanlarımız artık çalışmalarını ofis ortamını tam anlamıyla benimseyerek devam ettirebilecekler. Ayrıca, konuklarını Redington kültürünü en iyi şekilde yansıtan ofis ortamında ağırlama olanağına sahip olacaklar.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERCEK ALTINDA HER ŞEY DAHA YEŞİL BİR GELECEK İÇİN

REDINGTON ORTADOĞU VE AFRIKA

Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızın bir göstergesi olarak, Redington Ortadoğu ve Afrika, yeni çalışanlara sunduğu hoş geldin çalışan katılım kitini çevre dostu ürünlerle yeniledi. Yeni kit, sürdürülebilir malzemelerden yapılmış bir bambu şişe, bambu anahtarlık ve bir defterin yer aldığı jüt bir çantadan oluşuyor. Bu, daha yeşil bir geleceğe olan inancımızın bir yansıması!



REDINGTON HİNDİSTAN

Redington Hindistan: Sürdürülebilir Çözümlerde Lider | LEED Platinum Sertifikalı Redington Limited olarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye kararlıyız ve ABD Yeşil Bina Konseyi'nden (USGBC) aldığımız son LEED Platinum sertifikası, bu vizyonun bir kanıtıdır. LEED sertifikası, binaları enerji verimliliği, su tasarrufu, hava kalitesi ve sürdürülebilir malzemeler açısından değerlendirir. Kampüsümüz; enerji tasarruflu aydınlatmalar, ileri düzey HVAC sistemleri, 60 KVA'lık çatı güneş enerjisi sistemi, toksik olmayan malzemeler ve su tasarruflu musluklar ile geri dönüştürülmüş su kullanımı gibi önlemlerle çevresel etkiyi azaltıyor. Birlikte daha yeşil bir gelecek inşa ediyoruz!





REDINGTON AİLESİ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İPUÇLARI



Sorumlu Teknoloji Kullanımını Teşvik Etmek

- **Enerji tasarrufunu optimize edin**
Bilgisayarınızın ve cihazınızın ayarlarını, etkin olmadığı dönemlerde uyku moduna girecek şekilde ayarlayın.
- **Boşta duran cihazların fişini çekin**
Şarj cihazlarının, adaptörlerin ve diğer elektronik cihazların kullanılmadığında fişlerinin çekili olduğundan emin olun.
- **Toplu görevler**
Yazdırma veya tarama gibi görevleri toplu olarak gerçekleştirerek enerji kullanımını en aza indirin ve cihazın çalışma süresini kısaltın.
- **Enerji tasarruflu aygıtlar kullanın**
Enerji tasarrufu sertifikası olan monitör, klavye ve diğer aygıtları tercih edin.



E-Atıkların Azaltılması

- **Sorumlu bir şekilde geri dönüştürün**
Eski elektronik cihazlarınızı Redington ofislerinde bulundurulmuş e-atık kutularına atın.
- **E-atık toplama kampanyaları düzenleyin**
Toplumda farkındalığı artırmak için yerel e-atık toplama kampanyalarına katılın veya bu tür kampanyaları organize edin.
- **Değiştirmek yerine onarın**
Mümkün olduğunda cihazları değiştirmek yerine onarmayı tercih edin.
- **Başkalarını eğitin**
Meslektaşlarınız ve ailenizle güvenli e-atık imha uygulamaları hakkında bilgi paylaşın.



Karbon Ayak İzini En Aza İndirmek

- **Uzaktan çalışmayı benimseyin**
Gereksiz işe gidip gelme sürelerini önlemek için ekip toplantılarında görüntülü konferans araçlarını kullanın.
- **Yolculuğunuzu optimize edin**
Ofise gidip gelirken toplu taşımayı, araç paylaşım uygulamalarını veya bisiklete binmeyi tercih edin.
- **Enerji tasarruflu çalışma alanları**
Enerji yoğun sistemlere olan bağımlılığı azaltmak için mümkün olan her yerde doğal aydınlatma ve havalandırmayı kullanın.



Sürdürülebilir Yenilik

- **Süreçleri dijitalleştirin**
Kaynak tasarrufu için kâğıt tabanlı iş akışlarından dijital iş akışlarına geçişi önerin.
- **Kaynak kullanımını izleyin**
Departmanınızdaki ofis malzemeleri veya enerji tüketimini takip edin ve verimli kullanımı teşvik edin.
- **Yeşil ürün kullanımını teşvik edin**
Biyolojik olarak parçalanabilen ofis malzemeleri gibi sürdürülebilir ürünlerin kullanımını belirleyin ve teşvik edin.



Yeşil Uygulamaları Desteklemek

- **Kağıtsız çalışın**
Sunumlar, raporlar ve not alma için yazdırma yerine dijital belgeleri kullanın.

- **Atık Ayrımı**

Geri dönüştürülebilir atıkları, organik atıkları ve geri dönüştürülemez atıkları özel kutulara ayırın.

- **Tek kullanımlık ürünler yerine tekrar kullanılabilir ürünler**

Ofise, tekrar kullanılabilir su şişelerinizi, beslenme kaplarınızı ve kahve bardaklarınızı getirin.

- **Kampanyaları destekleyin**

"Plastiksiz Gün" veya "Enerji Tasarrufu Haftası" gibi ofis çapındaki girişimlere aktif olarak katılın ve bu tür girişimleri destekleyin.



CSR Girişimleri için Gönüllülük

- **Yeşil elçi olun**

Yerel ağaç dikme kampanyalarına veya kentsel yeşillendirme projelerine katılın ve liderlik edin.

- **Su tasarrufunu destekleyin**

Yağmur suyu toplama veya toplum temizlik kampanyaları gibi faaliyetlere katılın.

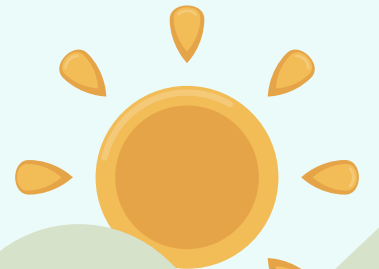
- **Dijital okuryazarlığa öncülük edin**

Okul çocuklarını veya imkânı kısıtlı grupları eğitmek için Redington Vakfı'nın dijital okuryazarlık programlarında gönüllü olun.

- **Topluluk eylemi**

Çevre dostu alanlar inşa etmek veya sürdürülebilirlik atölyeleri düzenlemek gibi iş birliği projelerine katılın.

Bu adımları uygulayarak çalışanlar, Redington'ın sürdürülebilirlik hedeflerine aktif olarak katkıda bulunabilir ve iş yerinin içinde ve dışında anlamlı etkiler yaratabilirler.



İK YENİLİKLERİ GİRİŞİMLERİMİZE GENEL BİR BAKIŞ!



PROCONNECT HİNDİSTAN

Unstoppable ProConnect Girişimini Başlatma – Ekip üyelerimizin olağanüstü çabalarına tanıklık etmek ve bu çabaları kutlamak üzere tasarlanmış bir program. Çalışanlar, bu platform aracılığıyla temel değerlerimizi somutlaştıran ve mükemmeliyet konusunda kararlılığımızı gösteren meslektaşlarını aday gösterebilir ve takdir edebilir.



GELİŞİMİ HIZLANDIR ÖĞRENME VE GELİŞİM İÇGÖRÜLER



REDINGTON ORTADOĞU VE AVRUPA

Kadın çalışanlarımıza özel olarak başlatılan S . H . I . N . E (Support-Harmony-Inspire-Network-Empower) yani Destekle-Uyarla-İlham AI-Network Oluştur-Harekete Geç anlamındaki program, geçtiğimiz çeyrekte "gücü profesyonelce kullanmak ve etkileri en üst düzeye çıkarmak" temasıyla gerçekleştirildi. Katılımcılar, potansiyellerini ortaya çıkarıp hiç olmadıkları kadar başarılı olmak üzere harekete geçtiler.



ARENA TÜRKİYE

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi: Etik standartlarımızı ve yasal uyumumuzu artırmak için, Eylül ayında çalışanlarımıza yönelik farkındalık arttıran ve en iyi uygulamaları teşvik eden bir eğitim gerçekleştirdik



REDINGTON HİNDİSTAN

İK Ekibine yönelik İK Takım Oyunu Başlatıldı

İK ekibinin iş dünyasını daha iyi anlaması ve gerçek bir İK İş Ortağı haline gelmesi için iki haftada bir çeşitli iş gruplarına yönelik oturumlar düzenlenir. İlgili iş kolu yöneticileri, teknoloji, ürün portföyü ve pazar varlığı konularında İK ekibini bilgilendirir. AMG, Cloud, DTA & Solar oturumları başarıyla gerçekleştirilmiştir.



Redington Satış Şampiyonu Atölyesi

Talep Oluşturma Ekibi için etkili satış, çağrı adabı ve zaman yönetimi konularında bir atölye düzenlendi. Atölye, SaleZart Consulting'den Vikas Krishnamachari tarafından yönetildi.



İnsan Potansiyelini Güçlendirme Programı (PEP)

İK Direktörü Soumitra Das ve Küresel Yetenek Yönetimi Başkanı Deepak Mishra liderliğinde gerçekleştirildi. Chennai ve Delhi'den katılan yöneticiler, bu eğitimlerden büyük ölçüde faydalandılar.



PROCONNECT HİNDİSTAN



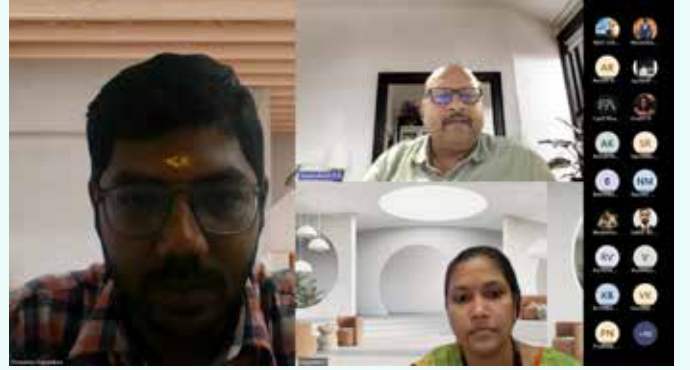
Yönetsel Etkililik Oturumu

Yakın zamanda, İK Direktörü Rakesh Kolepaka tarafından yönetilen bir Yönetsel Etkililik Oturumu düzenledik. Bu oturum, çalışanlarımızın liderlik becerilerini geliştirmeyi amaçlamakta olup Kuzey, Doğu ve Güney bölgelerinden 80'den fazla çalışan katılımı ile gerçekleşti. Katılımcılar, etkili yönetim stratejileri ve en iyi uygulamalar üzerine tartışmalara katıldılar. Bu girişim, organizasyon içinde güçlü liderler yetiştirme konusunda kararlılığımızı göstermektedir.

REDSERV, PROCONNECT & REDINGTON HİNDİSTAN

Vergi Sohbetleri Webinarı

Kısa süre önce, CFO Jayaprakash PS'nin girişimiyle, vergi ekibimizden Gayathri L. tarafından yönetilen bir vergi webinarı düzenledik. Oturumda, vergiyle ilgili önemli güncellemeler, vergi tasarruf stratejileri ve yapılan yaygın vergi hataları ele alındı. Çalışanların aktif katılımıyla gerçekleşen bu oturumda, Gayathri'nin açık ve net yaklaşımı



Global

COBC Eğitimi



Etik Taahhüdümüzü Gerçekleştirme! Yeni başlatılan Sumtotal öğrenme portalı aracılığıyla, MEA, Hindistan, Türkiye, Singapur ve Güney Asya gibi tüm bölgelerde başarılı bir COBC eğitimi gerçekleştirdik. Bu eğitim, etik iş uygulamaları konusundaki kararlılığımızı pekiştirirken, portalın çalışanların katılımını artırmada etkin bir şekilde kullanıldığını gösterdi.

TOPLULUKLARI GÜÇLENDİRİYORUZ KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUĞA ODAKLANIYORUZ!!



REDINGTON HİNDİSTAN

Wayanad Heyelan Yardımı

Kerala'nın Wayanad bölgesi, aşırı yağışlar nedeniyle meydana gelen heyelanlardan ciddi şekilde etkilendi ve 300'den fazla kişi hayatını kaybetti, 200'den fazla kişi ise kayboldu. Bu felakete yanıt olarak, Redington Vakfı, WASH Enstitüsü ile iş birliği yaparak etkilenen topluluklara öğle yemeği, hijyen kitleri ve kamu kullanımına yönelik malzemeler gibi temel ihtiyaçları sağladı.



KURUMSAL EĞLENCE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE WELLNESS AKTİVİTELERİMİZDEN ÖNE ÇIKANLAR!!



REDINGTON ORTADOĞU VE AFRİKA

Katar'da Futbol Heyecanı

30 çalışanın katıldığı turnuvada Redington Rockers şampiyon olurken, Eighth Wonder ikinci oldu. Turnuvanın en dikkat çekici anlarından biri, Ülke Başkanı Vishal'ın muhteşem penaltı golüyle Eighth Wonder'ı finale taşımasıydı!



Redington BAE'de Sağlık ve Zindelik

Çalışan sağlığını ön planda tutarak, BAE'deki tüm ofislerimizde kapsamlı sağlık kontrolleri düzenledik. Programda BMI, tansiyon, glikoz ve kolesterol testleri ile GP danışmanlıkları, göz ve diş muayeneleri yer aldı.



Redington Mısır'da Takım Ruhu ve Eğlence

35 çalışanın katılımıyla düzenlenen bir hafta sonu tatilinde su oyunları, plaj futbolu ve eğlence dolu etkinlikler organize edildi. Ayrıca, Ensure Services ekibimiz eğlenceli bir piknik günü ile takım kurma etkinliklerine katıldı. Takım ruhunu güçlendiren harika bir deneyim oldu!



Redington KSA'dan Sinematik Bir Kutlama

KSA ekibi, Çeyrek Dönem Ödüllerini ve Townhall etkinliğini bir sinema salonunda gerçekleştirdi! Yaklaşık 160 çalışanın katıldığı etkinlikte interaktif iş sunumları ve Soru-Cevap oturumları düzenlendi. Gün, herkes için heyecan verici bir Borderlands filmi gösterimiyle sona erdi.



BAE ve Katar Ofislerinde Onam Kutlamaları

Geleneksel Pookalam tasarımları ve Onam Sadhya yemekleriyle dolu renkli ve coşkulu bir Onam kutlaması gerçekleştirdik. Takım ruhunu ve gelenekleri kutlamak için bir araya geldik



REDINGTON HİNDİSTAN

Bağımsızlık Günü Bilgi Yarışması

Bağımsızlık Günü'nü kutlamak için, Redington Hindistan çalışanları için Mentimeter ile çevrimiçi bir Hindistan bağımsızlık bilgi yarışması düzenledik. 430'dan fazla katılımcıyla gerçekleştirilen yarışmada kazananlara hediye çekleri verildi.



Redington Hindistan'da Şenlikler

Redington Hindistan, Cochin ofisinde Onam ve Maharashtra ofisinde Ganesh Chaturthi şenliklerini büyük bir coşkuyla kutladı. Bu etkinlikler, farklı bölgelerden çalışanları bir araya getirerek birlik ve gelenek ruhunu güçlendirdi.



PROCONNECT HİNDİSTAN

Ücretsiz Sağlık Kontrol Kampı

ADC Chennai ve Bangalore depolarımızda ücretsiz bir Sağlık Kontrol Kampı düzenledik. Bu girişim, çalışanlarımızın temel sağlık taramaları ve tıbbi danışmanlık hizmetlerine erişimini sağladı.



ProConnect Büyükusta Satranç Yarışması!

Hindistan genelinde çevrimiçi olarak düzenlenen ProConnect Büyükusta Satranç Turnuvasını başarıyla gerçekleştirdik. Bu etkinlik, satranç meraklılarına yeteneklerini sergileme fırsatı sundu.



İkinci Çeyrek Kutlamaları

Festivaller ve Eğlenceli Cuma etkinliği ile Topluluk ve Dostluk Ruhunu Canlandırma! İkinci çeyrekte Bağımsızlık Günü, Onam, Vinayagar Chaturthi, çalışan doğum günleri ve iş yıldönümleri gibi birçok önemli günü kutladık. Bu kutlamalar, ekip arasında topluluk ve takdir duygusunu güçlendirdi. Ayrıca Eğlenceli Cuma etkinliklerimiz, herkese neşeli ve keyifli aktivitelerle rahatlama fırsatı sundu.



REDSERV

Ateşsiz Yemek Yarışması

Büyük Bir Başarı! İkinci çeyrekte gerçekleştirdiğimiz "Ateşsiz Yemek" etkinliğimiz büyük bir başarıyla tamamlandı! Perungulathur'da 22, Guindy'de ise 15 ekip, gastronomik yaratıcılıklarını sergiledi. Çeşitli üye ve yöneticilerden oluşan ekipler bonus puan kazandı. Bu etkinliği unutulmaz ve eğlenceli kıldıkları için herkese teşekkürler!



Bağımsızlık Günü Bilgi Yarışması

Bilginin Kutlanması! Bağımsızlık Günü çevrimiçi bilgi yarışmamızda 200'den fazla katılımcı tarih, spor ve filmlerle ilgili sorulara yanıt verdi. Olağanüstü performanslarıyla ilk üçe giren kazananlarımızı tebrik ederiz! Katılan ve bu etkinliği başarılı kılan herkese teşekkürler. Heyecan verici daha fazla etkinlik için bizi takipte kalın!



BAŞARILARIMIZI VE ÖDÜLLERİMİZİ KUTLUYORUZ



REDINGTON ORTADOĞU VE AFRİKA

Redington Kenya'da 20 Yıllık Başarımızı Kutluyoruz!

Redington Kenya'nın 20. yıl dönümünü özel bir etkinlikle kutladık. Etkinliğe kıdemli yönetim kadromuz ve CEO'muz Sayın Viswanath Pallasena, Teams üzerinden katıldı. Uzun yıllardır görev yapan çalışanlarımız, manuel süreçlerden otomasyona geçiş sürecimizi ve ilham verici yolculuklarını paylaştılar. Bu önemli dönüm noktasını kutlamak için tüm çalışanlarımıza rozet takdim ettik.



REDINGTON HİNDİSTAN

Hindistan'ın En Sürdürülebilir Şirketleri (IMSC) 2024 listesinde 31

iş Dünyası'nın Hindistan'ın En Sürdürülebilir Şirketleri (IMSC) 2024 listesinde 31. sırada yer aldığımızı gururla duyuyoruz. Bu ödül, çevresel etkilerin en aza indirilmesi, işyeri gelişimi ve etik iş standartlarının korunması gibi temel alanlar değerlendirilerek verilmiş olup, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) uygulamaları konusunda ne kadar kararlı olduğumuzu göstermektedir. IMSC ödülleri, sürdürülebilirlikte mükemmelleşen Hindistan'ın en iyi 250 şirketini öne çıkarmaktadır ve biz, bu seçkin grubun bir parçası olmaktan onur duyuyoruz.



LEED Platinum sertifikasını almıştır

Redington Limited'in ticari kampüsü, ABD Yeşil Bina Konseyi'nden (USGBC) prestijli LEED Platinum sertifikasını almıştır. Bu ödül, çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ve "daha iyi bir gelecek için değer yaratma" vizyonumuzla uyumumuzu yansıtmaktadır.



CSR Times Ödülü

Redington Foundation, Kırsal Kalkınma ve Altyapı kategorisinde AWAKE – (Kurunji Ekosisteminde Su Kaynaklarını Artırma) projesiyle CSR Times Ödülleri 2024'ü (Gümüş Ödül) almaya hak kazandı. Ödül, Goa Başbakanı Dr. Pramod Sawant tarafından Goa Raj Bhavan'da takdim edildi.



ARENA TÜRKİYE

Fortune 500 Türkiye 2023 araştırmasında 73

Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye tarafından düzenlenen Fortune 500 Türkiye 2023 araştırmasında 73. sırada yer aldığımız gururla duyuruyoruz. Bu prestijli araştırma, Türkiye'nin en büyük 500 şirketini net satışlarına göre sıralamaktadır. ve Biz de ülkenin önde gelen işletmeleri arasında yer almaktan onur duyuyoruz.



500 listesinde 101. sırada yer aldığımızı

Capital 500 listesinde 101. sırada yer aldığımızı büyük bir heyecanla paylaşıyoruz. Geçen yılki başarımızı daha da ileri taşıdık ve bu başarı, mükemmeliyet konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır. Tüm ekip arkadaşlarımıza özverili çalışmalarını ve bağlılıklarını için teşekkür ederiz. Birlikte, daha büyük başarılarla yolumuza a ulaşmaya devam edeceğiz!



Bilişim 500 sıralamasında

Bilişim 500 sıralamasında yer aldığımız başarıyı gururla duyuyoruz! Bu yıl “Distribütör” kategorisinde 3., “İstanbul” kategorisinde 5. ve “Satış Gelirleri” kategorisinde 6. sırada yer aldık. Bu önemli başarıya katkı sağlayan harika ekibimize ve değerli iş ortaklarımıza yürekten teşekkür ederiz.



REDINGTON TÜRKİYE

Redington Türkiye, Bilişim 500'de

Redington Türkiye, Bilişim 500'de ana kategoride üç büyük ödül kazanarak bir yıldız gibi parladı! Yazılım, Veri Güvenliği Yazılımı ve Veri Yedekleme ve Depolama Donanımı kategorilerinde Yılın Kazananı olmaktan gurur duyuyoruz. Bu başarıyı mümkün kılan harika ekibimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ederiz. Birlikte, sektörde yenilikler yaratmaya devam edeceğiz!



PROCONNECT HİNDİSTAN

ProConnect'in 12. yıl dönümünü

ProConnect'in 12. yıl dönümünü büyük bir coşku ve mutlulukla kutladık! Etkinlikte yolculuğumuz, başarılarımız ve ekibimizin inanılmaz katkıları vurgulandı.



CHENNAI'YE GELİNCE “VANAKKAM” DEYİN

Ve unutmayın, burası Rajinikanth'ın bölgesi – hep söylendiği gibi stilin, karizmanın ve ruhun zahmetsizce harmanlandığı bir şehir! Tamil Nadu'nun kalbi olan Chennai, kültürel miras ve modernizmin canlı bir karışımını sunar. Kültürel zenginlik, misafirperverlik ve geleneklerle dolup taşan bu şehir, ziyaretçiler için unutulmaz bir deneyim sunar.



Chennai Seyahat Rehberi

Şehrin Kalbini Keşfedin



Seyahat için En Uygun Zaman

Ekim ile Şubat arası, güzel havasıyla ve festivalleriyle ideal bir dönemdir.



Dil

Tamil yaygın olarak konuşulur, ancak İngilizce de oldukça yaygındır.



Lezzetler

Dosa, idli ve şehrin aromatik filtre kahvesini denemeyi unutmayın.



Festival

Pongal, Diwali, Navaratri ve Karthigai Deepam'ı kutlayın. Marghazi Festivali'nde Karnatik müziğin keyfini çıkarın ve Mylapore ile Arubathimooar Festivallerinde canlı kültürel gösterilere tanık olun.



Yerel Kültür

"T. Nagar'ın pazarlarını keşfedin, Kalakshetra'da Bharatanatyam'ın tadını çıkarın, DakshinaChitra'da geleneksel sanatları görün ve Murugan Idli Shop'ta muz yaprağında sunulan otantik Tamil lezzetlerinin keyfini çıkarın."



Chennai'de Mutlaka Görülmesi Gereken Yerler Şehrin Öne Çıkan Noktalarını Keşfedin



Marina Sahili

Şehrin ikonik kentsel plajı olan Marina, hem yerel halk hem de ziyaretçiler tarafından sevilir. Gerçek bir Chennai atmosferi için dalgalar üzerinde güneşin doğuşunu veya batışını izleyin ve ünlü deniz fenerinin çevresinde yürüyüş yapın



Fort St. George

1644'ten kalma tarihi bir kale olan Fort St. George, Chennai sömürge tarihinden hikayeler ile birlikte büyüleyici bir mimari sunuyor.



Thousand Lights Camii

Chennai'nin kültürel ve manevi çeşitliliğine katkıda bulunan çarpıcı ve tarihi bir cami.



Dakshina Chitra

Güney Hindistan'ın sanat, zanaat ve mirasını sergileyen bir kültürel müze.



Rajinikanth'a Saygı Duruşu

Sinema büyüsünü yaşamak için, yerel sinemalarda Rajinikanth filmlerinin hala tezahüratlarla, çelenklerle ve hatta havai fişeklerle kutlandığı gösterilere katılın! Bu güzel enerjiyi hissederek, neden Rajinikanth'ın burada bu kadar çok sevildiğine tanık olun.

Yakınlardaki Puducherry, Kanchipuram, Tirupati ve Mahabalipuram gibi yerlere günlük gezi yaparak daha fazla kültürel mirası keşfedin.



Chennai'nin İlginç Gerçekleri Şehrin Gizli Cevherlerini Keşfedin

01



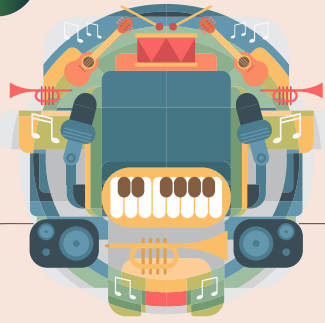
Chennai, **Fort St. George** ile bir ticaret başlangıç noktası oldu ve bugün bildiğimiz hareketli şehir haline geldi.

02

Marina, Elliot's ve Kovalam gibi plajlarıyla ünlü olan Chennai, hem huzuru hem de canlılığı bir arada barındırır.



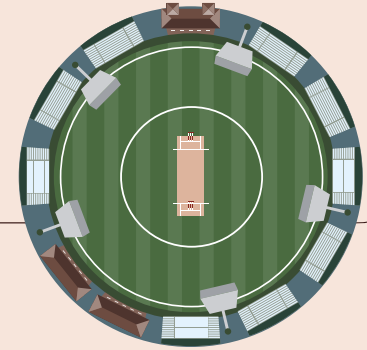
03



UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı'nda müzikal mirasıyla tanınan Chennai, her Aralık ayında düzenlenen bir aylık Karnatik müzik festivalleriyle ünlüdür.

04

M.A. Chidambaram Stadyumu, tarihi bir kriket sahası olup unutulmaz maçlara ev sahipliği yapmıştır ve kriket hayranları için mutlaka görülmesi gereken bir yerdir.



05



Chennai'nin UNESCO Dünya Mirası Alanları'ndan biri olan **Mahabalipuram'ın Sahil Tapınağı**, antik mimari bir güzellik sunar.

06

Karmaşık işçiliğiyle tanınan **Kanjeevaram ipek sarileri**, Chennai'nin ikonik bir ihracat ürünüdür.



07



Antik Parthasarathy Tapınağı da dahil **600'den fazla tapınağa** ev sahipliği yapan Chennai, olmak üzere binlerce hacıyı çeker.

08

Tamil Nadu'nun zengin tarım mirasını kutlayan canlı bir hasat festivali olan **Pongal**, Chennai'de büyük bir coşkuyla kutlanır.



Chennai Bilgi Yarışması

Şehri Ne Kadar Tanıyorsunuz?



01 Chennai daha önce hangi isimle anılıyordu?

- a. Madras b. Travancore c. Nellore d. Mysore

02 Chennai için hangi takma ad kullanılamaz?

- a. Güney Hindistan'a açılan kapı b. Hindistan'ın Detroit'i c. Hindistan'ın Silikon Vadisi
d. Hindistan'ın Bankacılık Başkenti

03 Chennai'de bulunan Marina Plajı dünyanın en uzun ikinci şehir plajıdır.
Hangi plajdan sonra gelir?

- a. Brighton Plajı b. Bondi Plajı c. Miami Plajı d. Copacabana Plajı

04 Chennai hangi kıyıda yer almaktadır?

- a. Konkan Sahili b. Malabar Sahili c. Coromandel Sahili d. Circar Sahili

05 Chennai'de hangi İngiliz kalesi inşa edilmiştir?

- a. Fort William b. Fort St. Angelo c. Fort St. David d. Fort St. George

06 Bu danslardan hangisinin kökeni Tamil Nadu'dur?

- a. Kuchipudi b. Bharatanatyam c. Kathak d. Kathakali

07 "Chennai" ismi, hangi Hindu tanrısına adanmış olan Chennakesava Perumal Tapınağı'ndan gelmektedir?

- a. Lord Krishna b. Lord Rama c. Lord Ganesh d. Lord Shiva

08 Hangi ünlü Hintli matematikçi Chennai'de doğmuştur?

- a. Bhaskara II b. Brahmagupta c. Srinivasa Ramanujan d. Aryabhata

IMPORTANT CONTACTS



Whistle Blower

SPEAK UP!

Have a serious concern over wrongdoing at work?

File a report
| www.safecall.co.uk/file-a-report

24 HOURS A DAY, 7 DAYS A WEEK




Your DOST

Your Wellness Partner

Free & Confidential Counseling Platform

Services are currently available at Redington India, Redington MEA, Redserv & ProConnect

Click here to share your feedback 

EDITORIAL TEAM

Kiran Batra • Ira Bhadoria • Soumitra Das

For any suggestions, articles, feedbacks please email
kiran.batra@redingtongroup.com

